

opdeenergy

Aviso de privacidad **para** candidatos



Índice

1.	Objeto.....	3
2.	Alcance	3
3.	¿Qué datos personales recopilamos?.....	3
4.	Destinatario de los datos.....	4
5.	Finalidades del tratamiento.....	4
5.1	Finalidades basadas en el consentimiento del interesado.....	4
5.2	Finalidades derivadas del cumplimiento de obligaciones legales.....	5
6.	Conservación y eliminación de los datos.....	5
7.	Derechos del candidato	5
8.	Confidencialidad y seguridad.....	5
9.	Transferencias internacionales de datos.....	6
10.	Datos de menores.....	6
11.	Actualizaciones del aviso de privacidad.....	6

1. Objeto

El presente Aviso de Privacidad para Candidatos describe cómo Opdenenergy Holding S.A.U. y sus filiales (en adelante, "Opdenenergy" o la "Organización"), cuando sea relevante para el proceso de reclutamiento, procesarán los datos personales proporcionados por el Candidato que aplica a una vacante de trabajo publicada en la página web <https://opdenenergy.com/empleo/> o en LinkedIn, o envía su Currículum Vitae (en adelante "CV"), también a través de agencias de reclutamiento y *headhunter*.

2. Alcance

Este Aviso se aplica a todos los candidatos de la Organización.

Por el presente, se informa al Candidato que, sus datos personales serán tratados por Opdenenergy, como el Responsable del Tratamiento, y con el que se puede contactar en la siguiente dirección de correo electrónico: privacy@opdenenergy.com.

3. ¿Qué datos personales recopilamos?

Recopilamos y utilizamos información personal en aras de identificar y ofrecer las mejores oportunidades de empleo adaptadas a ti y que, han sido agrupadas de la siguiente manera:

Datos identificativos	Nombre, nombre de usuario, titulación, lugar de nacimiento y documentos que acrediten tu identidad.
Datos de contacto	Dirección (domicilio, en su caso), Teléfono(s), Correo electrónico(s), Perfiles profesionales en redes (ej. LinkedIn), si el candidato los facilita.
Datos sobre competencias y experiencia laboral	CV, información relativa a tu trayectoria educativa y profesional, documentos que acrediten tu experiencia laboral, datos que nos facilites durante procesos de cribado o entrevistas, incluyendo tus motivos de cambio, expectativas salariales, periodos de preaviso y disponibilidad de incorporación, así como cualquier otra información que hayas indicado en tu CV. Asimismo, podremos tratar la información que nos proporciones a través de preguntas de screening (por ejemplo, en LinkedIn, formularios de aplicación o entrevistas telefónicas), en la medida en que resulte relevante para la evaluación de tu candidatura.
Datos de Redes Sociales	Datos de su perfil en redes sociales como LinkedIn y otra información que hayas hecho pública en redes sociales o que hayas compartido con nosotros de alguna otra forma.
Datos Técnicos	Direcciones IP desde las que accedes al Portal y a nuestros productos y servicios, cookies (según lo establecido en nuestra Política de Cookies), datos de inicio de sesión (hora, fecha y duración de la sesión), tipo y versión del navegador, configuración de zona horaria del dispositivo, ubicación del dispositivo, tipos y versiones de complementos del navegador, sistema operativo y tipo de plataforma del dispositivo, y otras tecnologías relacionadas con los dispositivos que utilizas para acceder al Portal, nuestras aplicaciones, sitios web, productos y servicios. También se incluyen datos de instalaciones, como imágenes y registros de sistemas de CCTV y portero automático.
Datos telefónicos	Número desde el que has contactado con nosotros, así como la hora, fecha y duración de la llamada.

Datos asociados al perfil corporativo	Nombre de usuario y contraseña, intereses, preferencias, opiniones y respuestas a encuestas.
--	--

A los efectos del presente aviso, se consideran Datos Confidenciales aquellos datos personales sensibles que, según corresponda, puedan incluir información relativa a discapacidades que, requieran adaptaciones razonables, en el entorno laboral, conforme a la legislación vigente en materia de igualdad y discapacidad.

Asimismo, podrán incluirse datos relativos a antecedentes penales, únicamente, cuando la legislación aplicable lo exija o permita, y siempre bajo estrictas medidas de confidencialidad y seguridad, garantizando el cumplimiento de la normativa vigente en materia de protección de datos personales.

4. Destinatario de los datos

La finalidad de la presente comunicación es gestionar su candidatura en los procesos de selección de personal de Opdenenergy.

Sus datos personales no serán cedidos a terceros, salvo obligación legal.

No obstante, se informa de que Opdenenergy puede utilizar plataformas de terceros (como LinkedIn) para la publicación de ofertas de empleo y la recepción de candidaturas, actuando dichas plataformas como encargadas del tratamiento, bajo contrato y conforme al artículo 28 del RGPD.

Sus datos serán tratados con estricta confidencialidad, únicamente por personal interno de Opdenenergy y para las finalidades descritas en el siguiente apartado.

5. Finalidades del tratamiento

Opdenenergy tratará los datos personales del candidato para las siguientes finalidades, agrupadas conforme a la base legal que legitima el tratamiento:

5.1 Finalidades basadas en el consentimiento del interesado

- Gestionar el proceso de reclutamiento: recepción y análisis de candidaturas, realización de evaluaciones, organización de entrevistas, recopilación y análisis de comentarios y datos, así como seguimiento del proceso de incorporación.
- Realizar gestiones administrativas y contables en la fase precontractual, con el fin de celebrar un contrato laboral o de colaboración.
- Ofrecer al candidato oportunidades laborales que se ajusten a su perfil profesional.

- Conservar y almacenar el CV de los candidatos no seleccionados en un repositorio o herramienta de gestión documental interna, con el fin de tenerlos en cuenta para futuras vacantes que se ajusten a su perfil.

5.2 Finalidades derivadas del cumplimiento de obligaciones legales

- Dar cumplimiento a obligaciones legales de ámbito nacional, europeo o internacional,
- así como atender requerimientos de las autoridades competentes.

6. Conservación y eliminación de los datos

Los datos personales se conservarán únicamente durante el tiempo necesario para cumplir con los fines descritos anteriormente y durante los períodos exigidos por la ley.

- Los datos de los candidatos no seleccionados podrán conservarse por un máximo de 24 meses, de acuerdo con el consentimiento del candidato, para ser considerados en futuros procesos de reclutamiento.
- Transcurrido este período, dichos datos serán eliminados de manera segura o anonimizados.

Los candidatos podrán solicitar la eliminación anticipada de sus datos personales en cualquier momento, contactando a privacy@opdeenergy.com, sin que ello afecte la licitud del tratamiento realizado hasta ese momento.

7. Derechos del candidato

El candidato tiene derecho a acceder, rectificar, suprimir, limitar el tratamiento, oponerse al mismo y solicitar la portabilidad de sus datos personales, en los términos previstos por la normativa aplicable. Para ejercer estos derechos, deberá presentar una solicitud por escrito a través de la siguiente dirección de correo electrónico: privacy@opdeenergy.com.

8. Confidencialidad y seguridad

La Organización garantiza la confidencialidad de los datos personales tratados y adopta las medidas de técnicas y organizativas necesarias para protegerlos frente a accesos no autorizados, alteraciones o cualquier otro tratamiento ilícito.

9. Transferencias internacionales de datos

Si los datos personales se transfieren fuera del Espacio Económico Europeo (EEE), Opdenenergy garantiza que se proporcionará una protección adecuada mediante:

- Cláusulas Contractuales Tipo aprobadas por la Comisión Europea, o
- Otras salvaguardas que cumplan con el RGPD.

10. Datos de menores

No se permite que los candidatos menores de 18 años envíen solicitudes sin el consentimiento previo de sus padres o tutores legales.

11. Actualizaciones del aviso de privacidad

El presente Aviso de Privacidad es válido a partir de la fecha indicada a continuación. Podrá ser actualizado o modificado en respuesta a cambios legales o de la organización.

Las actualizaciones se comunicarán con antelación, y el Candidato podrá consultar la versión más reciente en privacy@opdenenergy.com

Última actualización: septiembre 2025

energizing **the future**