



2022

Informe de Sostenibilidad

Promovemos una economía baja en carbono



Índice

	Carta del CEO	03			
01	Opdenergy, un referente en proyectos de energía	06			
	Acerca de Opdenergy	07			
	Nuestro modelo de negocio	12			
	2022 en cifras	18			
02	Estrategia de sostenibilidad	21			
	Análisis de impacto y objetivos	22			
	Avanzando en nuestra estrategia de sostenibilidad	28			
	Contribución a los ODS	32			
	Sistema de Gestión en Opdenergy	34			
03	Medio ambiente	36			
	Sistema de Gestión Ambiental	37			
	Gestión del cambio climático	41			
				Energía renovable y sostenible	46
				Protección de la biodiversidad	51
				Eficiencia en el uso de recursos	57
			04	Contribución social	62
				Las personas en Opdenergy	63
				Protección de la salud y seguridad laboral	71
				Apoyo a la comunidad local	75
				Alianzas estratégicas con grupos de interés	79
				Cadena de suministro sostenible	82
			05	Buena gobernanza	85
				Impacto económico	86
				Ética empresarial y cumplimiento normativo	93
				Transparencia y gobierno corporativo	98
			06	Acerca de este informe - Tabla GRI	102

Carta del CEO

Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

Por segundo año consecutivo, desde Opdenenergy nos complace presentaros nuestro Informe de Sostenibilidad de 2022, donde compartimos con todas las partes interesadas los **compromisos, objetivos y avances más relevantes** que hemos logrado desarrollar a lo largo de este año en materia ambiental, social y de buen gobierno (ESG, por sus siglas en inglés).

En 2022 nuestro portfolio global de activos renovables se ha incrementado en 3GW, alcanzado ya los 13,8GW, lo que servirá de soporte para el futuro crecimiento de la compañía. De estos 13,8GW, un 62% se sitúa en Europa; un 25% en USA; y un 13%, en Latam. En cuanto a tecnologías, un 63% es fotovoltaica, un 17% es eólica y un 19% es almacenamiento.

La solidez de nuestra estrategia se ha visto también reflejada en los resultados financieros de este año, en el que hemos conseguido un **beneficio neto récord** de 63,2 millones de euros. Se trata de unas cifras que respaldan la robustez de nuestro modelo de negocio en un contexto como el actual en el que las energías renovables son más necesarias que nunca.

Debido a la crisis energética internacional, que ha ocasionado un elevado incremento de los precios de la electricidad,

ha hecho más necesario que nunca impulsar el desarrollo de las energías renovables, que se han convertido en la solución más adecuada, no solo desde la perspectiva ambiental, sino también desde la económica.

Estamos muy orgullosos de los importantes avances que hemos logrado durante este año en la **implementación de nuestro Plan de Sostenibilidad**, que, elaborado en 2021, marca la hoja de ruta en ESG para el periodo 2022-2025, y nos permite alinearnos con las demandas y expectativas de los grupos de interés.

Se trata de un año muy importante para nosotros, marcado por nuestro debut como empresa cotizada, que nos ha ayudado a consolidar un modelo de negocio sólido, estable y en continua expansión.



Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

Como parte de nuestra estrategia ambiental, seguimos centrando los esfuerzos en **gestionar la huella de carbono** de la organización, que este año se ha visto incrementada por el aumento de la actividad en la construcción de proyectos de energía. No obstante, prevemos disminuir las emisiones en los próximos años con las medidas contempladas en nuestro Plan de reducción, que hemos trabajado en línea con el objetivo general de limitar el calentamiento global a 1,5°C.

De esta forma y junto con la entrada en operación de nuevos activos, impulsamos nuestro propósito de convertirnos en un Productor de Energía Independiente (IPP, por sus siglas en inglés) 100% renovable, **incrementando la producción de energías limpias y las emisiones evitadas** en favor de la neutralidad climática.

Asimismo, trabajamos de forma continua para reducir el impacto ambiental de nuestra actividad en el entorno, promoviendo la transformación hacia un **modelo energético respetuoso con la naturaleza** y las comunidades en las que estamos presentes.

Por otro lado, nuestro **compromiso con la igualdad y diversidad** del equipo también ha sido prioritario durante este año, trabajando para favorecer el acceso de la mujer al mercado laboral e incrementando la presencia femenina en nuestro Consejo de Administración.

De la misma forma, hemos trabajado para reforzar nuestro Plan de Formación interno con el objetivo de potenciar los



Nos hemos posicionado como un actor clave en la transformación del sector energético, gracias a nuestra capacidad técnica y financiera, experiencia y conocimientos, lo que nos ayuda a impulsar un modelo de crecimiento económico sostenible a largo plazo.

Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

La apuesta por un futuro descarbonizado a través de la promoción de las energías limpias es nuestra principal prioridad, que impulsamos gracias a la amplia cartera de proyectos de tecnologías renovables.

conocimientos y habilidades de nuestra plantilla. Además, hemos continuado avanzando para **mejorar nuestro desempeño en seguridad y salud laboral**, con el fin de garantizar unas adecuadas condiciones de seguridad, higiene y bienestar a los trabajadores y fomentar una cultura preventiva en la organización.

También me gustaría destacar las acciones que hemos llevado a cabo a lo largo del año para **impulsar la economía local**, a través de la generación de empleo y la promoción del bienestar social. Según nuestras estimaciones, en 2022 hemos generado un total de 2.775 puestos de trabajo en nuestros proyectos, cifra de la que estamos muy orgullosos.

Además, quiero poner en valor los esfuerzos realizados a lo largo del año para **incrementar la transparencia y comunicación** de nuestras actuaciones más relevantes, publicando información clara y actualizada de los resultados y proyectos más importantes, así como del fortalecimiento de nuestro gobierno corporativo.



En este 2022, también hemos suscrito importantes **acuerdos de financiación verde** que demuestran nuestra capacidad para continuar creciendo de la mano de entidades financieras de primer nivel, impulsando el desarrollo de diferentes proyectos a nivel nacional e internacional que benefician al medio ambiente y nos posicionan como un *player* relevante en la industria de las energías renovables.

Por todo ello, estamos convencidos de estar más preparados que nunca para afrontar los nuevos retos a los que nos enfrentamos y aportar nuestro grano de arena para **dar**

respuesta a los principales desafíos ambientales, sociales y económicos, contribuyendo a la lucha contra el cambio climático y al bienestar de nuestra comunidad. Te invito a conocer más sobre todos estos avances que hemos logrado este año, con la lectura de nuestro Informe de Sostenibilidad 2022.

Luis Cid
CEO de Opdenenergy



01

Opdenergy, un referente en proyectos de energía

Impulsamos el desarrollo de una economía baja en emisiones a través de la actividad que llevamos a cabo como Productor Independiente de Energía, dedicándonos exclusivamente a la producción de energía renovable.



Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

Acerca de Opdenenergy

El grupo empresarial Opdenenergy, formado por Opdenenergy Holding, S.A y sus sociedades dependientes (En adelante “Opdenenergy”) se fundó en 2005 y cuenta con más de 17 años de experiencia.

Desde 2018 nos hemos posicionado como un Productor Independiente de Energía (IPP, por sus siglas en inglés) multiplataforma, multitecnología y multipaís; dedicado en exclusiva a la **producción de energía renovable**. Estamos centrados en solar fotovoltaica, eólica terrestre y almacenamiento de energía, con un modelo de negocio integral que abarca todas las fases de los proyectos: desarrollo, financiación, construcción, operación y mantenimiento.

Contamos con un bloque de más de 2,4 GWp en operación, construcción y pre-construcción, además de una cartera adicional de proyectos en diferentes fases de desarrollo de 11,4 GWp que apoyan nuestra sólida estrategia de crecimiento.

En Opdenenergy, trabajamos para adaptarnos en todo momento a las condiciones del mercado y a las necesidades de nuestras partes interesadas, demostrando una constante capacidad de evolución y adaptación.

Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

Consideramos los desafíos como una oportunidad, contribuyendo a la lucha contra el cambio climático a través del impulso a las energías renovables, acelerando la descarbonización del sistema eléctrico e integrando la sostenibilidad como una parte fundamental de nuestra estrategia corporativa.



Desde nuestros inicios, comenzamos a desarrollar una **importante trayectoria de expansión internacional**, que continuamos consolidando a través de la diversificación geográfica en diferentes países de Europa y América. Actualmente, tenemos actividades en cinco países europeos (España, Italia, Reino Unido, Francia y Polonia), en Estados Unidos y en tres mercados de Latinoamérica (Chile, México y Colombia).

Disponemos de **sedes corporativas** en seis países: España, donde se sitúa nuestra sede central, Italia, Reino Unido, Chile, México y Estados Unidos, y contamos con un equipo humano formado por 166 profesionales, dedicado principalmente a las áreas de desarrollo, legal, finanzas y construcción.

Además, contamos con un **equipo directivo** de gran experiencia sobre el terreno, con una experiencia combinada de más de 70 años en el sector, un track record de ejecución único y una trayectoria media en el sector por directivo de más de 9 años.

Por otro lado, disponemos de un **Marco de Financiación Verde**, en línea con los objetivos de inversión definidos en nuestro Plan Estratégico, a través de la emisión de instrumentos de financiación sostenibles para la realización de proyectos de energía renovable ya existentes o de nueva creación. Asimismo, proporcionamos una estructura financiera óptima para la negociación de acuerdos relevantes de compra de energía (PPAs por sus siglas en inglés “Power Purchase Agreement”).

Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

En julio de 2022, en un paso más por consolidar un modelo de negocio sólido y estable, hemos logrado un hito muy importante en nuestra compañía: el inicio de cotización en el Mercado Continuo de la Bolsa Española (BME:OPDE).

El inicio de cotización de Opdenenergy en Bolsa permite que nuestros planes de expansión cuenten con un importante respaldo de los inversores, proporcionando además una mayor visibilidad a la organización y reforzando el compromiso con un modelo de negocio diferencial.

A nuestra etapa como empresa cotizada sumamos un nuevo hito, al habernos incorporado en noviembre de 2022 como valor en uno de los índices de referencia más importantes para compañías cotizadas, el **MSCI World Small Cap**. Se trata de una de las referencias internacionales más reconocidas, en las que se recoge información de cerca de 4.500 empresas cotizadas en 23 países de todo el mundo.



Nuestra evolución histórica



Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

Nuestra misión y visión, claves para avanzar en el compromiso con la sostenibilidad



Misión

Satisfacer las necesidades energéticas del mercado con soluciones competitivas y fiables, basadas en el uso de fuentes renovables.



Visión

Ser referente global en proyectos de energía, ofrecer una alta rentabilidad a los accionistas y promover el desarrollo sostenible.

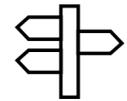
Asimismo, nuestro modelo de negocio se rige por una serie de **pilares estratégicos** que guían la actuación en Opdenenergy y consolidan nuestro crecimiento y expansión:



Internacionalización



Dinamismo y capacidad de adaptación



Diversificación de las fuentes de energía



Mejora continua en la gestión de proyectos



Maximización de la rentabilidad de los activos



Energía renovable y sostenibilidad

Por otro lado, contribuir a **generar empleo y prosperidad** en las comunidades en las que estamos presentes es también una prioridad para nosotros a la hora de desarrollar los proyectos. Por ello, impulsamos el empleo local y la mejora de la calidad de vida de las personas dentro de nuestra área de influencia.

Nuestro modelo de negocio

La expansión y consolidación de nuestra compañía ha sido posible gracias a la apuesta por un modelo de negocio basado en la diversificación, que nos ha permitido ampliar el espectro de energías renovables utilizadas inicialmente, centradas exclusivamente en el negocio solar.

De esta forma, nuestros conocimientos, experiencia y capacidad para adaptarnos a las circunstancias y oportunidades de cada mercado han posibilitado la utilización de diferentes fuentes de energía renovable para el desarrollo de nuestros proyectos:



Fotovoltaica

Transformando de forma directa la luz proveniente del sol en electricidad a través de una tecnología basada en el efecto fotovoltaico.



Eólica “onshore”

Aprovechando la fuerza del viento a través de aerogeneradores emplazados en tierra.



Sistemas híbridos

Generando electricidad a partir de dos o más fuentes de origen renovable.



Sistemas de almacenamiento

Que permiten flexibilizar la producción de energía renovable y garantizar su integración en el sistema.

A través de la utilización de fuentes de energía renovable que evitan la emisión de gases de efecto invernadero, contribuimos de forma directa a evitar el calentamiento global, constituyendo una de las medidas más eficientes en la lucha contra el cambio climático.

Presentes en todas las fases de nuestros proyectos

En Opdenenergy obtenemos sinergias en la gestión de todas las fases de un activo de energía renovable:

Desarrollo

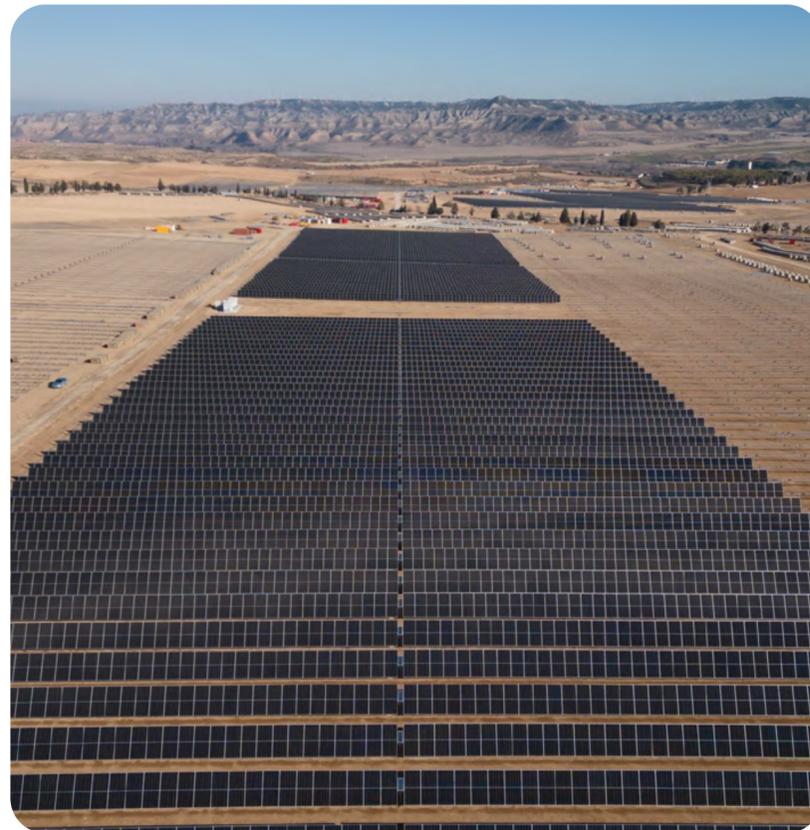
El punto de partida se inicia con la **búsqueda e identificación de oportunidades de inversión** en activos de energía renovable, que conseguimos gracias a nuestro amplio conocimiento y experiencia en el mercado y que nos permite impulsar proyectos sostenibles, rentables e integrados en el entorno.

Cada uno de los proyectos en los que trabajamos puede encontrarse en diferentes fases de desarrollo, pudiendo comenzarse en una fase inicial conocida como “*greenfield*” o bien encontrarse en una etapa más avanzada. En ambos casos, **colaboramos estrechamente con las comunidades locales** para lograr el mejor emplazamiento, llevar a cabo los estudios técnicos y económicos que sean pertinentes, así como tramitar las licencias oportunas y suscribir los acuerdos necesarios para garantizar la adecuada inversión.

Financiación

Constituye una etapa clave para garantizar la obtención de los fondos necesarios que permitan la construcción de los proyectos y la ejecución de los acuerdos de compraventa de activos o colaboración con los inversores. Gracias a nuestra dilatada experiencia en estructuración financiera de proyectos y fusiones y adquisiciones (M&A), así como las sólidas relaciones que mantenemos con bancos e inversores a nivel mundial, podemos desarrollar con éxito y fiabilidad esta importante fase de los proyectos.





Construcción

En esta fase, llevamos a cabo la supervisión de la ingeniería y ejecución de los proyectos hasta su puesta en marcha, empleando para ello un esquema de trabajo denominado **Project Management Office (PMO)** que integra las siguientes fases:

- Estudio de los recursos necesarios y la ingeniería básica.
- Adquisición de los principales equipos y servicios.
- Ingeniería detallada.
- Dirección de obras, *commissioning* y activación.

En línea con nuestro compromiso de **lograr la excelencia en la gestión** y los más altos estándares de calidad, únicamente utilizamos materiales de alto nivel tecnológico suministrado por proveedores de la categoría “Tier 1” y colaboramos con grupos industriales de primer nivel a nivel internacional.



Operación y mantenimiento

Llevamos a cabo la gestión de la explotación, centrándonos en la búsqueda de oportunidades para lograr el **máximo aprovechamiento y vida útil** de los activos, basándonos en cuatro premisas fundamentales:

- Maximizar la generación de energía.
- Reducir los gastos operacionales.
- Aumentar la seguridad de los procesos.
- Garantizar la fiabilidad de los equipos.

Además, llevamos a cabo **verificaciones periódicas** para asegurar el cumplimiento de los requisitos necesarios y gestionamos y supervisamos el mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo de las instalaciones.

Nuestros principales proyectos en pre-construcción y construcción en 2022

Manzanares I: Planta solar fotovoltaica situada en Ciudad Real y con una capacidad de 42 MWp, que se enmarca dentro del acuerdo alcanzado con el BBVA para la financiación de nuestros proyectos “backlog” en España.

Los Arcos: Situada en la localidad de Andorra, provincia de Teruel, esta planta solar fotovoltaica tiene una potencia total instalada de 55 MWp y una potencia nominal esperada de 40 MW. El proyecto completo incluye una planta fotovoltaica, una subestación elevadora, un centro de maniobras y una línea de evacuación que se conectará a la línea Pean-La Oportuna de 132 kV.

La Estación: Situada en los municipios de Cañada Vellida y Galve (Teruel), la planta solar fotovoltaica tiene una potencia próxima a 42 MWp. El proyecto

se encuentra en construcción. Dispone de inversores centrales, módulos de tipo bifacial y seguidores en disposición 1V.

Belinchón (I, II y III): Consta de tres plantas fotovoltaicas en fase de construcción con Infraestructura Eléctrica de Evacuación, situadas en el municipio de Barajas de Melo (Cuenca). Dispone de 308.328 módulos bifaciales que suman una potencia total instalada de 166,5 MWp.

Vallobar y Plana de la Pena (I y II): Las tres plantas fotovoltaicas se encuentran localizadas en el municipio de Botorrita, a 22 kilómetros de Zaragoza. La potencia total instalada asciende a 160 MWp y el proyecto ocupa una superficie total próxima a 270 hectáreas gestionadas de manera eficiente gracias a el empleo de módulos de alta potencia.



Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

Centrovía: Compuesto por las plantas en construcción de Peñaza y Larral, se encuentra en el Polígono Industrial Centrovía (Zaragoza). Ambas plantas suman una potencia total instalada de 71 MWp y disponen de más de 130.000 módulos fotovoltaicos bifaciales.

El Fede y Cartujos (I y II): Ubicado en la carretera de La Puebla Albortón, (Zaragoza), cuenta con una potencia total de 72 MWp y se encuentra en fase construcción. Dispone de módulos fotovoltaicos de tecnología bifacial que se encuentran repartidos en una superficie próxima a las 123 hectáreas.

Brovales (I, II y III): Dispone de tres plantas ubicadas en Fuente de Cantos, en la provincia de Badajoz, que suman un total de 131 MWp. Cuenta con módulos bifaciales, inversores centrales y seguidores 1V.

Covatillas (II, III y IV): El proyecto solar fotovoltaico Covatillas, que está ubicado en el municipio de Castillejo de Iniesta (Cuenca), tiene prevista la instalación de 165 MWp y contará con 21 inversores de más de 3.400 kVA.

Elizabeth: Planta solar fotovoltaica de 160 MWp, que está ubicada en Allen Parish, Louisiana (EE.UU.), con módulos bifaciales y una superficie cercana a las 400 hectáreas. Se ha acordado un acuerdo de compra (PPA) con Entergy Louisiana del 100% de la energía generada por el proyecto.

High Horizons: Proyecto solar fotovoltaico con una potencia de 100 MWp, que está localizado en West Virginia (EE.UU.), utiliza módulos de alta potencia con célula 210mm y que refuerza la presencia de Opdenenergy en el país norteamericano.

La Francesca: La planta fotovoltaica se encuentra localizada en Benevento (Italia), habiendo conseguido financiación en su fase de construcción para conseguir poner en funcionamiento los 24 MWp de potencia instalada. El proyecto venderá el 100% de su energía a mercado una vez comience la explotación.



1.559 MWp

Europa

España

1.484 MWp

Italia

75 MWp

323 MWp

USA

544 MWp

LATAM

México

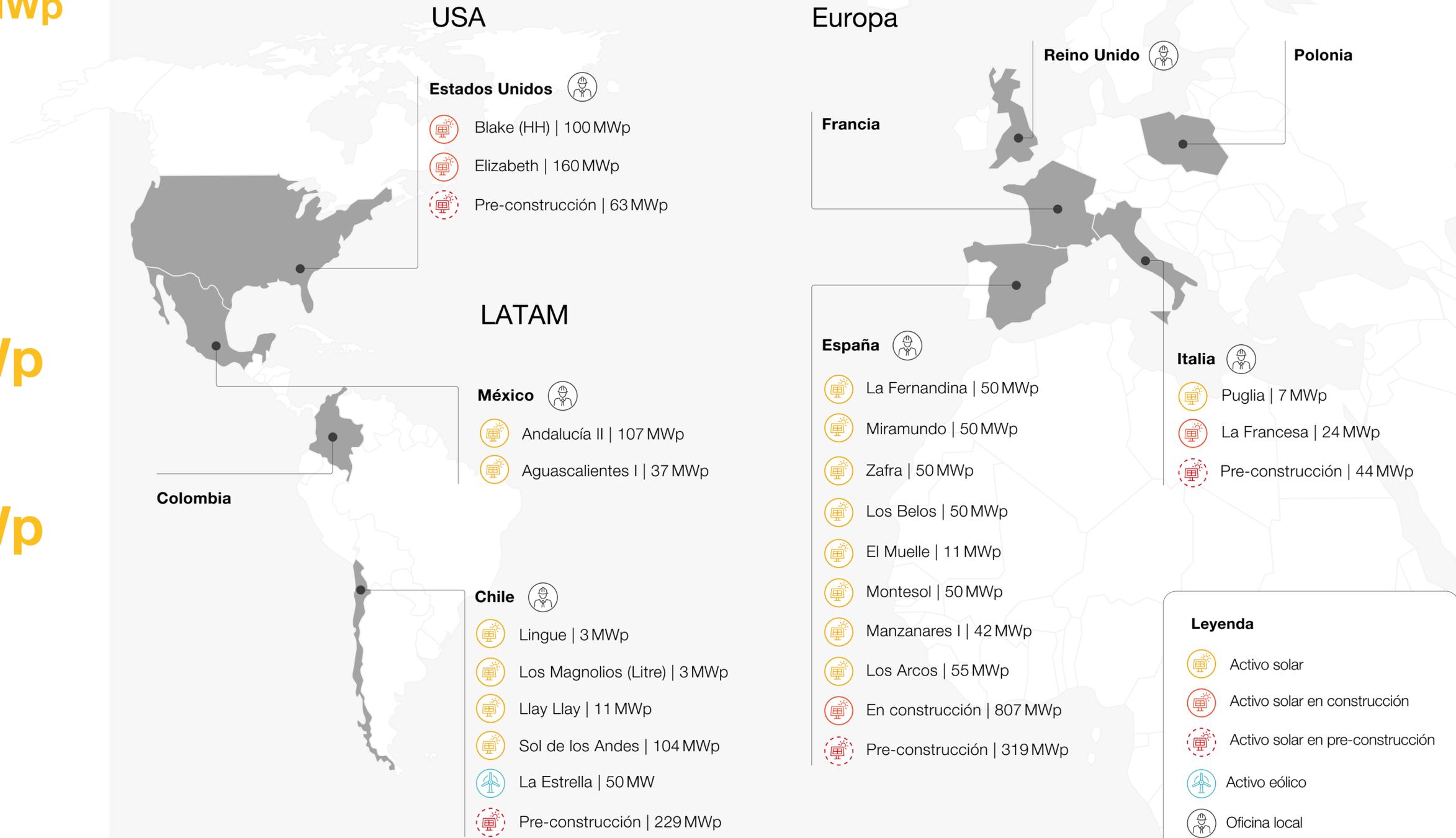
144 MWp

Chile

350 MWp

50 MW

Nuestros proyectos en el mundo



2022 en cifras

Nuestra compañía



+17

años de experiencia



9

países en los que estamos presentes



6

sedes corporativas en Europa, USA y LATAM

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe



Contribución social



2.775

puestos de trabajo estimados en proyectos en 2022



+1.500

inspecciones de salud y seguridad en proyectos



0

accidentes catalogados como graves en 2022 en nuestra organización

Actividad



Activos de energías renovables solar y eólica en operación



100%

Pure Player renovable



14 GW

de cartera de proyectos



680 MWp

de potencia bruta operada



+900 MWp

de potencia comisionada acumulada

Personas



166

empleados (+16% vs. 2021)



71

nuevas contrataciones en 2022



34%

de representación femenina



43%

mujeres en Consejo de Administración



4.882

horas de formación (+134% vs. 2021)

Gestión ambiental

**32.268,51** tCO₂e

emitidas en 2022 (alcances 1, 2 y 3)

**202.025** tCO₂e

evitadas en proyectos en operación en 2022

**1.008.752** tCO₂e

serán evitadas en proyectos comisionados en 2022

**Programas de vigilancia y supervisión ambiental**

en todos los activos de energía

**317,13** Ha

de superficie de áreas restauradas o protegidas

Buena gobernanza

**2022**

año de inicio de nuestra cotización en el Mercado Continuo de la Bolsa Española

**63,2** M€

de beneficio neto

**85,7** M€

de EBITDA

**0**

casos de corrupción

02

Estrategia de sostenibilidad

Nos centramos en potenciar nuestra capacidad de generar un impacto positivo, más allá de la actividad que llevamos a cabo, para seguir avanzando hacia el desarrollo de un modelo de negocio más sostenible.





Análisis de impacto y objetivos

En Opdenergy, somos conscientes de la importancia de llevar a cabo un análisis exhaustivo que permita identificar aquellos aspectos ambientales, sociales y de gobierno que son relevantes tanto para nuestros grupos de interés como para la estrategia de sostenibilidad de la compañía.

Por ello, a lo largo de este año hemos llevado a cabo una actualización del análisis de materialidad que realizamos en 2021, centrándonos en esta ocasión en el diálogo y retroalimentación directa con las **partes interesadas externas**. De esta forma, aseguramos la incorporación en el análisis de cualquier cambio o nueva circunstancia que pueda resultar en una modificación de los asuntos materiales de la organización, así como en la definición de las medidas adoptadas para la mejora.

Para la revisión del análisis de materialidad, hemos continuado aplicando la **metodología GRI** (estándar GRI 3 – Temas materiales), a través de la evaluación de cuatro aspectos fundamentales:

- Contexto de la organización.
- Identificación de los impactos actuales y potenciales.
- Evaluación de la importancia de los impactos en base a la opinión de los grupos de interés.
- Priorización de los impactos más significativos para la determinación de los asuntos materiales.



En línea con el objetivo de prestar especial atención este año a las partes interesadas externas para la revisión de nuestro análisis de materialidad, hemos realizado entrevistas a diversos **grupos de interés a nivel mundial**:

- Inversores (Estados Unidos).
- Bancos y organismos de financiación (España).
- Proveedores (China).
- ONGs (España).
- Sindicatos de trabajadores (España).
- Comunidades locales (España).

Las entrevistas con los grupos de interés nos han permitido confirmar la idoneidad de nuestra hoja de ruta con respecto a sus necesidades y expectativas, así como disponer de una perspectiva más amplia.

Igualmente, hemos tenido en cuenta referencias externas como los estándares de reporte internacional **Global Reporting Initiative (GRI)**, la Ley 11/2018, transposición en España de la Directiva Europea de Información no Financiera y Diversidad, los Estándares de *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* o la Ley 7/2021 de Cambio Climático y Transición Energética.



Hemos llevado a cabo el análisis en base a la perspectiva de doble materialidad, teniendo en cuenta tanto los efectos externos que tiene nuestra actividad en las cuestiones de ESG como el modo en que estas impactan en el valor de la propia empresa (perspectivas financiera y no financiera).



En cuanto a las **referencias internas** utilizadas, nos hemos basado principalmente en:

- Libro de Políticas y códigos corporativo.
- Análisis de contexto, partes interesadas y asuntos relevantes.
- Informe de identificación de metas y alineación con los ODS.
- Mapas y fichas de procesos internos.
- Últimas presentaciones corporativas, informes de sostenibilidad y cuentas anuales.
- Casos de proyectos vigentes.

Nuestros grupos de interés

↓ Internos

- **Órganos de administración y miembros de la Organización** (empleados y otras partes que actúan en nombre de esta).
- **Socios e inversores de la Organización** (accionistas).
- **Clientes internos:** Sociedades Vehículo (SPV), bajo el control de la Organización.

↑ Externos

- **Clientes externos:** compradores o inversores de SPV.
- **Entidades y fondos de inversión.** Organismos de financiación.
- **Administración, operadores e instituciones públicas.**
- **Desarrolladores de activos** con proyectos en cualquier fase.
- **Suministradores, proveedores, asesores y contratistas.**
- **Servicios de Prevención Ajenos (SPA),** mutuas laborales, coordinadores de salud y seguridad, y vigilancias ambientales, y sindicatos.
- **Arrendatarios y propietarios** de terrenos y superficies.
- **Comunidades locales,** grupos de presión y ONGs.
- **Medios de comunicación.**

En base al diálogo mantenido con las partes interesadas internas y externas, se ha revisado la matriz de materialidad de 2021 y se han identificado un total de **18 asuntos materiales**, incluyéndose este año “Comunicación, información, transparencia, etiquetado y marketing”, desde la perspectiva social, como cambio destacable y nuevo tema material.

Estos asuntos reúnen los temas materiales que representan los impactos más significativos de la organización reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos en todas sus actividades y relaciones comerciales.

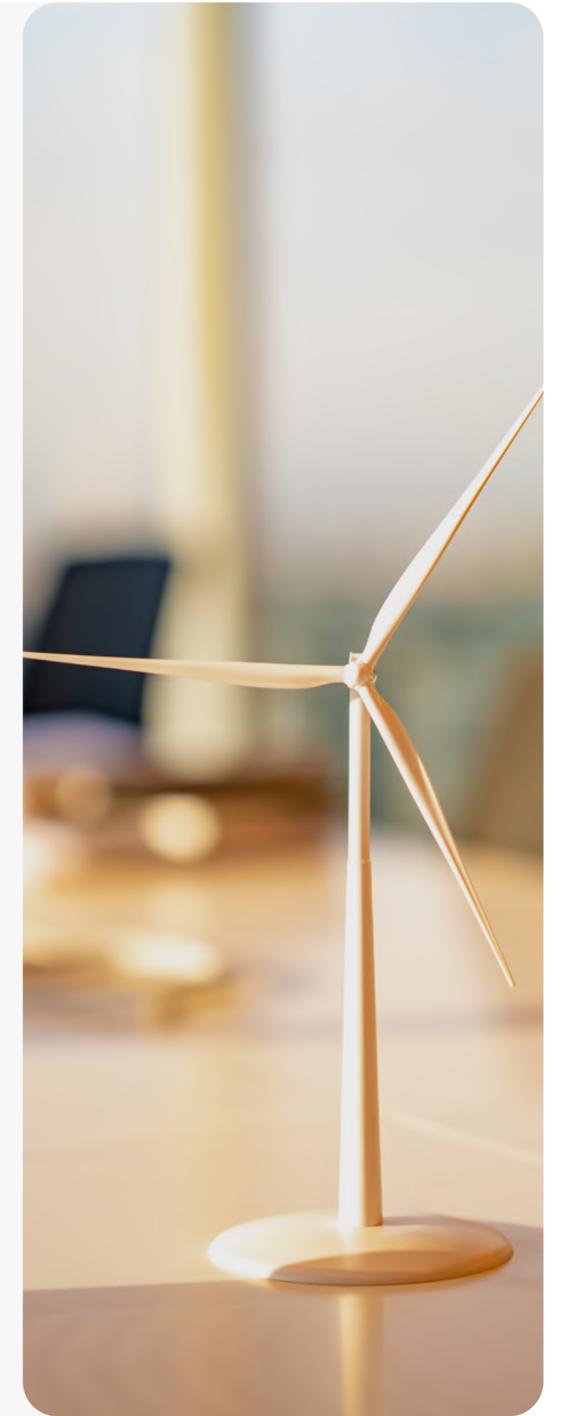
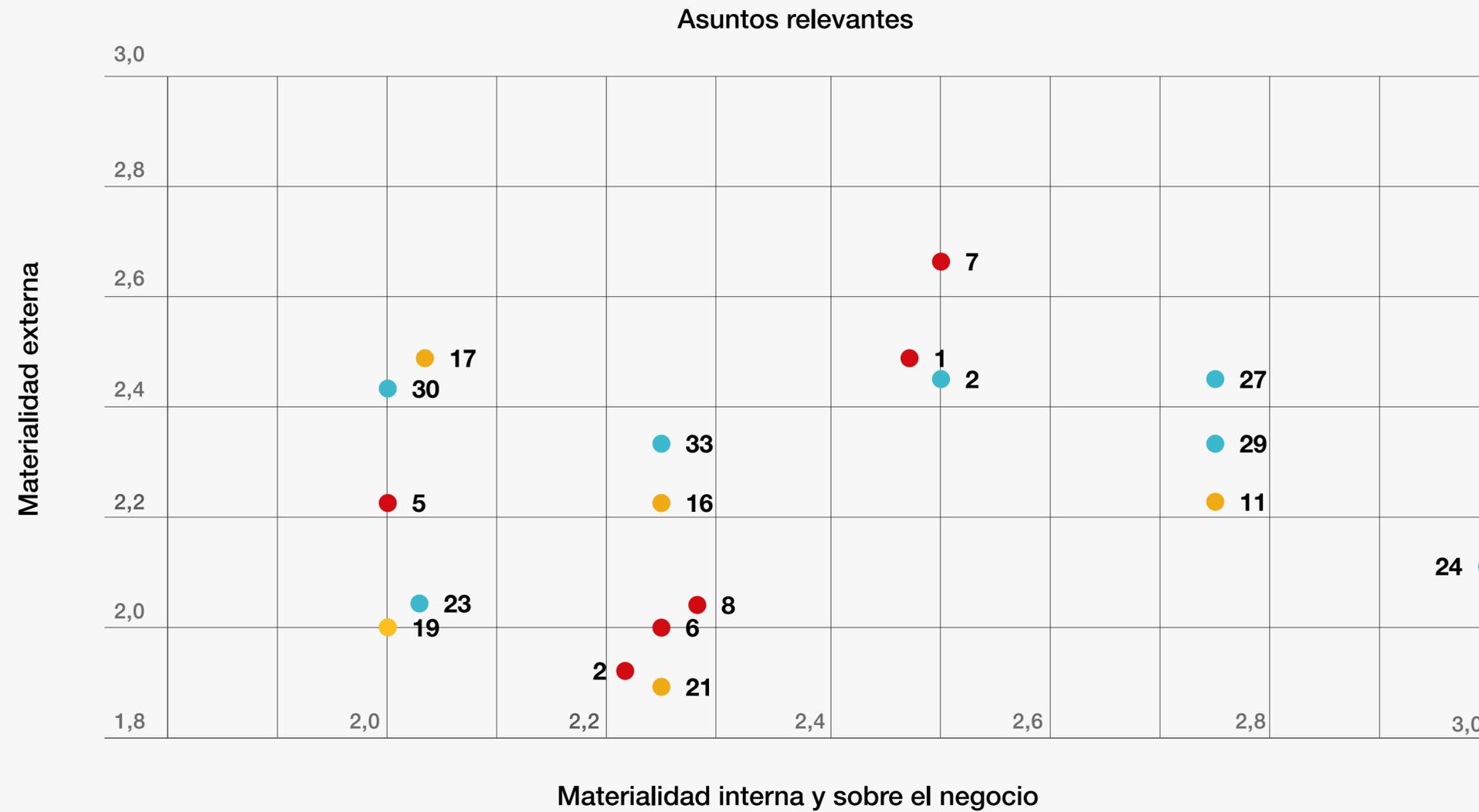


Asuntos y temas materiales identificados en 2022

	Tipo	Nº	ASUNTOS E IMPACTOS (en negrita, asuntos, impactos, temas o fuentes nuevos)	FUENTES	
				GRI	ODS
Económicos / Gobernanza		1	Valor económico directo generado y distribuido en la sociedad, resiliencia del modelo de negocio.	201	
		2	Gestión del riesgo asociado al cambio climático (ej. eventos climáticos extremos y transición).	201	
		5	Políticas de anticorrupción y lucha contra el fraude, conformidad legal en general.	2, 205	
		6	Composición (independencia) y diversidad de los órganos de gobierno, remuneración de los ejecutivos.	2,405	
		7	Transparencia y fiabilidad de la información, además de due diligence para nuevas inversiones y otros asuntos.	1, 2	
		8	Información fiscal.	207	

Sociales	11	Seguridad y salud de los trabajadores, especialmente la TRIR.	403	  
	16	Lucha contra el trabajo infantil, el trabajo forzoso y a favor del cumplimiento de los derechos humanos, acciones emprendidas.	VARIOS	 
	17	Participación de las Comunidades Locales donde tiene presencia la Organización, arraigo, transición justa.	413	
	19	Comunicación, información, transparencia, etiquetado, marketing.	417	 
	21	Brecha salarial.	405	   
Ambientales	23	Consumo de materias primas y recursos, uso sostenible de recursos, economía circular, gestión del final de la vida útil del proyecto, empezando con el diseño.	VARIOS	 
	24	Energía: Interacciones con la energía, consumo de energía, intensidad de consumo, venta.	302	 
	26	Gestión de la biodiversidad, especialmente aves, pero incluso insectos.	304	
	27	Cambio climático y emisiones GEI, incluyendo emisiones de alcance 3, intensidad de carbono, objetivo net zero, plan de transición y emisiones evitadas. Otras emisiones (NOx, SOx).	305	 
	29	Cumplimiento con la legislación medioambiental.	VARIOS	    
	30	Evaluación ambiental de proveedores: proveedores evaluados, impactos ambientales en la cadena de suministro, trazabilidad , etc.	2, 308	
	33	Impacto visual / paisajístico.	NA	

Nuestra matriz de materialidad



Avanzando en nuestra estrategia de sostenibilidad

En Opdenergy, apostamos por un **modelo de negocio sostenible basado en las energías renovables y alineado con la taxonomía europea, acelerando la transición energética y contribuyendo a consolidar una economía descarbonizada, más verde y sostenible.**

En línea con estos propósitos y con la visión de la empresa de ser referente en proyectos de energía promoviendo el desarrollo sostenible, en Opdenergy avanzamos en la implementación de nuestro **Plan Director de Sostenibilidad**, elaborado en 2021, y donde establecemos la hoja de ruta para el periodo 2022-2025. Se trata de un documento clave que sienta las bases de actuación en ESG y materializa las demandas y expectativas de nuestros grupos de interés.

De esta forma, trabajamos para la **consecución de los objetivos y metas marcadas**

en dicho Plan, que se clasifican en tres áreas fundamentales: medio ambiente (A), desarrollo social (S) y buen gobierno y negocio (G). Asimismo, se basan en los asuntos definidos como materiales en el análisis de materialidad que se muestra en el apartado 2.1. del presente Informe.

Nos hemos posicionado como un actor clave en la transformación del sector energético gracias a nuestra experiencia, conocimientos y capacidad financiera, impulsando un modelo de crecimiento económico sostenible a largo plazo.





Un reflejo de nuestro esfuerzo por avanzar en los aspectos ESG es la puntuación que hemos obtenido en el “ESG Risk Rating” otorgado por la entidad Marsh, con una Calificación Alta de 7.9/10.

El “ESG Risk Rating” es una herramienta de autoevaluación que permite medir el desempeño de las organizaciones en torno a los riesgos ambientales, sociales y de gobierno corporativo y mejorar su gestión.

Además, a lo largo de este año hemos iniciado los trámites para adherirnos a iniciativas como el **Grupo Español de Crecimiento Verde (GECV)**, una asociación formada por más de 50 empresas de diferentes sectores, a través de la cual trabajaremos de forma conjunta para hacer frente a los retos ambientales a los que nos enfrentamos, avanzando hacia la descarbonización y la estabilidad climática.

Nuestros objetivos de sostenibilidad

Objetivo

Asuntos materiales

O1	Contribuir a la descarbonización de la economía.	A27	Cambio climático y emisiones GEI.
O2	Maximizar la generación de energías renovables, la disponibilidad y la eficiencia.	A24	Gestión de la energía.
O3	Vigilar y gestionar el impacto ambiental de las actividades.	A29	Cumplimiento con la legislación medioambiental.
		A26	Gestión de la biodiversidad.
		A33	Impacto visual / paisajístico.
O4	Mejora del desempeño ambiental en aprovisionamientos y gestión de vida útil.	A30	Evaluación ambiental de proveedores.
		A23	Economía circular.
O5	Prevención de daños y el deterioro de la salud de trabajadores directos e indirectos.	A11	Seguridad y salud de los trabajadores.
O6	Gestionar apropiadamente, incluyendo procesos de comunicación y consulta, los efectos comunitarios y sociales del desarrollo de proyectos.	A17	Participación de las comunidades locales.
		A19	Comunicación, información, transparencia, etiquetado, marketing.
O7	Mantener altos estándares de ética empresarial en el ámbito social.	A16	Derechos humanos.
		A21	Brecha salarial.
O8	Aumentar el valor económico directo generado y distribuido en la sociedad y gestionar las implicaciones financieras y otros riesgos derivados del cambio climático.	A1	Valor económico directo generado y distribuido en la sociedad.
		A2	Gestión del riesgo asociado al cambio climático.
O9	Mantener altos estándares de ética empresarial en el ámbito de la gobernanza.	A8	Información fiscal.
		A5	Políticas de anticorrupción y lucha contra el fraude.
O10	Promover una buena gobernanza y publicar información transparente y fiable sobre los asuntos materiales de la Organización.	A7	Transparencia y fiabilidad de la información.
		A6	Composición, independencia y diversidad de los órganos de gobierno.

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

En este sentido, cabe destacar la **Política de Sostenibilidad de Opdenenergy**, aprobada este año por el Consejo de Administración, en la que reflejamos los objetivos que nos hemos marcado para contribuir al desarrollo sostenible en los territorios en los que operamos.

Para lograr tales propósitos, desde la dirección de la compañía **impulsamos la aplicación de nuestras políticas corporativas** en todos los ámbitos de actividad y en todas las sociedades y filiales que forman parte del Grupo, además de animar a todas las personas que trabajan en nombre de Opdenenergy a participar activamente para avanzar en nuestra estrategia de sostenibilidad.

Por otra parte, la sociedad ha renovado sus Órganos de Gobierno integrando tres nuevas comisiones delegadas, entre las que destaca la **Comisión de Desarrollo Sostenible**, enfocada, entre otros aspectos, en supervisar el cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y garantizar que las prácticas de la organización en materia ambiental y social se ajusten a la estrategia y política fijadas, promoviendo la efectiva implementación desde los más altos estamentos.



Nuestro Plan Director de Sostenibilidad se refuerza a través de un conjunto de Políticas y Códigos corporativos que materializan nuestro compromiso con la transparencia, los valores éticos y la aplicación de las mejores prácticas.



En Opdenergy, incorporamos como parte fundamental de nuestro sistema de gobernanza y estrategia de sostenibilidad los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por Naciones Unidas en 2015.

ODS prioritarios para Opdenergy



Asimismo, contribuimos a través de nuestra actuación en sostenibilidad, aunque en menor medida, a lograr una serie de metas relacionadas con los siguientes ODS:



Contribución a los ODS

Desde su aprobación en 2015, los ODS han marcado la Agenda 2030 y han guiado los esfuerzos de gobiernos, instituciones públicas y privadas, así como individuos, para hacer frente de forma conjunta a los grandes desafíos ambientales, sociales y económicos a los que nos enfrentamos, y lograr un crecimiento económico inclusivo y sostenible.

Conscientes de la necesidad de integrar los ODS en todas las áreas de nuestra actividad, en Opdenergy trabajamos para contribuir a su consecución, identificando aquellas actuaciones en las que podemos generar un **impacto positivo** y ayuden a alcanzar los compromisos pactados con horizonte 2030.

Para ello, llevamos a cabo un análisis exhaustivo de las 169 metas definidas en los 17 ODS que nos permite determinar y **priorizar nuestra contribución** en línea con la actividad, misión, visión y estrategia de negocio de la compañía.

Avances para lograr las metas



Contribución ambiental

- **Generación de activos de energía renovable**, participando en la descarbonización y transición energética y, por tanto, contribuyendo a mitigar los efectos del cambio climático.
- **Cálculo y verificación de la huella de carbono (alcances 1, 2 y 3)**, con un nuevo Protocolo propio para adaptar los requisitos de los principales estándares internacionales a nuestra organización.
- **Gestión del cambio climático**, estableciendo objetivos y planes de reducción de emisiones alineados con la ciencia y basados en las principales metodologías.
- **Introducción de Mejores Tecnologías Disponibles (MTD)** e implantación de medidas para favorecer la eficiencia, reducir la superficie ocupada y favorecer la conservación de la biodiversidad en los proyectos.
- **Fijación de objetivos para la mejora de la sostenibilidad** y realización de Buenas Prácticas Ambientales (BPA).



Desarrollo económico y social

- **Promoción de valores éticos** en la Organización, a través de la aprobación de nuevas Políticas y Códigos de Conducta y la participación en acuerdos de colaboración con asociaciones y entidades sin ánimo de lucro.
- **Incorporación de criterios de sostenibilidad** en nuestra cadena de suministro, con la inclusión de cláusulas éticas de cumplimiento en las principales contrataciones, el desarrollo de auditorías de trazabilidad de materias o el refuerzo de los procesos de acreditación.
- **Implementación de programas de formación** y medidas para el desarrollo de la carrera profesional de nuestros empleados.
- Fijación de objetivos para la **mejora de la seguridad y salud laboral** y realización de campañas de prevención de riesgos.

Además, en línea con nuestro firme compromiso de contribuir a los ODS, hemos iniciado los trámites para adherirnos al **Pacto Mundial de Naciones Unidas**. El objetivo principal de esta organización es fomentar la integración de la sostenibilidad en la gestión empresarial a través de los diez principios que promueve, que resultan fundamentales para la consecución de los ODS.





Sistema de Gestión en Opdenergy

En Opdenergy, una de las principales actuaciones para asegurar la aplicación de las mejores prácticas a nivel internacional es el **Sistema Integrado de Gestión (SIG)**. Se trata de la herramienta que establece nuestro marco de actuación en sostenibilidad y que definimos a través de la **Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el trabajo**.

El SIG se encuentra certificado conforme a normativas internacionalmente aceptadas, que permiten el desarrollo de nuestra actividad de acuerdo con los más **estrictos estándares de calidad en la gestión ambiental**:

- **ISO 9001 – Sistema de gestión de calidad**, que acredita el adecuado desarrollo de nuestros productos y servicios (proyectos) bajo los estándares más exigentes.

- **ISO 14001 – Sistema de gestión ambiental**, que pone de manifiesto nuestro compromiso con el desarrollo de iniciativas para impulsar la sostenibilidad ambiental y la prevención de la contaminación.
- **ISO 45001 – Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo**, que certifica la promoción de un entorno laboral seguro y saludable de acuerdo con las normas de prevención de riesgos laborales.

A través de este esquema de gestión, garantizamos el correcto desarrollo de nuestra actividad, el cumplimiento de la legislación aplicable y el establecimiento de un **compromiso de mejora continua**.



En 2022, hemos actualizado el **análisis del SIG** para asegurar su adecuación, eficacia y alineación con la dirección estratégica de la organización. Para ello, hemos revisado el contexto de la compañía mediante una matriz DAFO y planteado determinadas acciones en base a las conclusiones del análisis realizado. Además, hemos procedido a actualizar las matrices de amenazas y oportunidades en materia de calidad, medio ambiente y seguridad y salud, así como los planes de respuesta asociados, dentro de un modelo de gestión de riesgos multidisciplinar.

La organización ha integrado las metas del Plan Director de Sostenibilidad junto con otras iniciativas de gestión en el SIG, a través de objetivos plurianuales. De esta manera se asegura un adecuado seguimiento del grado de consecución de los mismos, con un 69% de cumplimiento de las acciones contempladas para el horizonte 2025.

Entre las novedades en materia de gestión, hemos diseñado e implantado una **metodología para registrar lecciones aprendidas**, como una herramienta clave para desarrollar el compromiso de Opdenenergy con la mejora continua y con la gestión del

conocimiento, a fin de facilitar la toma de decisiones y de salvaguardar el “*know-how*” de la organización. En este sentido, se ha identificado la necesidad de promover internamente y fomentar el uso de la plataforma en próximos ejercicios.

Adicionalmente y en esta misma línea de trabajo, hemos desarrollado una **nueva**

plataforma de gestión documental, para mejorar la eficiencia en el uso y almacenamiento de la información en Opdenenergy, homogeneizar el manejo de la documentación, así como instaurar una metodología de trabajo más transversal y colaborativa.

Por otra parte, se continua sin haber registrado ninguna no conformidad procedente

de las auditorías externas realizadas por empresas de tercera parte acreditadas y, para seguir favoreciendo la madurez del sistema de gestión al final de su primer ciclo de certificación, la organización ha respondido a todos los comentarios y oportunidades de mejora detectadas.



Mediante la aplicación del SIG, incorporamos los estándares más exigentes para dar respuesta a un mercado cada vez más competitivo y cumplir las expectativas de las partes interesadas.

03

Medio ambiente

A través de nuestra actividad, mantenemos un sólido compromiso con la preservación del entorno, pero también buscamos minimizar el impacto ambiental derivado de esta actividad para ser más respetuosos con el medio ambiente.



Sistema de Gestión Ambiental

En Opdenergy, somos conscientes del importante papel que jugamos en la lucha contra el cambio climático, impulsando la transición energética a través de nuestra **apuesta por las energías limpias para acelerar la descarbonización de la economía.**

De esta forma, tal y como establecemos en nuestra Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, en Opdenergy estamos **comprometidos con la protección del medio ambiente.** Para ello, impulsamos la prevención de la contaminación, el uso sostenible de los recursos naturales, el fomento de la eficiencia energética y el desarrollo de una economía baja en carbono.



La energía renovable y la sostenibilidad se posicionan como pilares fundamentales que guían nuestra estrategia y modelo de negocio, en línea con la misión y visión corporativa de Opdenergy.

Opdenergy

Estrategia de
sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de
este informe

Trabajamos para la consecución de los objetivos y metas definidos en nuestro Plan Director de Sostenibilidad, que materializan el compromiso de la organización con el desarrollo sostenible y marcan la hoja de ruta para avanzar en nuestra estrategia ambiental.

Nuestros objetivos ambientales

- **O1.** Contribuir a la descarbonización de la economía.
- **O2.** Maximizar la generación de energías renovables, la disponibilidad y la eficiencia.
- **O3.** Vigilar y gestionar el impacto ambiental de las actividades.
- **O4.** Mejorar el desempeño ambiental en aprovisionamientos y gestionar la vida útil.

Asimismo, nos centramos en **reducir al máximo los posibles impactos negativos** que nuestra actividad pueda generar en el entorno. Integramos, para ello, criterios de sostenibilidad en todas las fases de los proyectos que desarrollamos, con medidas ambientales desde la construcción y operación hasta el desmantelamiento.

La consecución de nuestros objetivos ambientales se refuerza a través del Sistema de Gestión Ambiental certificado según la norma internacional **ISO 14001**, que permite el desarrollo de nuestra actividad de acuerdo con los más estrictos estándares de calidad en la gestión ambiental.

Objetivo cero multas y sanciones

En Opdenenergy, trabajamos para asegurar un adecuado **cumplimiento de la legislación vigente** en cada uno de los países en los que desarrollamos los proyectos, realizando evaluaciones de cumplimiento normativo que nos permiten identificar nuevas exigencias o requerimientos legales.

En este sentido, en línea con la meta M6 fijada para la consecución del objetivo O3, relativo a la gestión del impacto ambiental de nuestras actividades, cabe destacar que a lo largo de 2022 no hemos recibido **ninguna multa o sanción** derivada de incumplimientos ambientales.

Además, llevamos a cabo una adecuada **tramitación ambiental** de los proyectos desde su inicio, evitando incidencias relacionadas con permisos, estándares o regulaciones y realizando un especial seguimiento de los proyectos de avifauna, arqueología, uso de fuentes de información y revisión previa de terrenos antes del desarrollo de los proyectos.

Por otro lado, en nuestros proyectos contamos con roles específicos para la **vigilancia y supervisión ambiental**, velando por el correcto cumplimiento de las obligaciones ambientales, de conformidad con la legislación vigente.

En Opdenenergy, nos aseguramos en todo momento de disponer de las oportunas resoluciones o declaraciones de impacto favorable emitidas por la autoridad competente antes de iniciar los proyectos.



La taxonomía europea de finanzas sostenibles es un sistema de clasificación de las actividades económicas que contribuye a la consecución de los objetivos ambientales de la Unión Europea, permitiendo a los inversores conocer el nivel de sostenibilidad y responsabilidad social de las organizaciones.

Adicionalmente, cabe destacar que en Opdenenergy cumplimos con el **principio de “no causar un perjuicio significativo” (DNSH)** a ninguno de los demás objetivos ambientales, en concreto:

- **Respecto a la transición hacia una economía circular:** En nuestra actividad evaluamos la disponibilidad de equipos y componentes de gran durabilidad y reciclabilidad, su facilidad de desmontaje y reacondicionamiento y su utilización únicamente en los casos necesarios.
- **Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas:** Nuestra actividad se ajusta a los criterios establecidos en el apéndice D de la normativa, completando las evaluaciones ambientales, aplicando las medidas de conservación correspondientes y llevando a cabo los estudios de biodiversidad necesarios.

Tras un análisis de nuestro negocio, estimamos que nuestra actividad económica estaría 100% alineada con la taxonomía europea, principalmente por nuestra contribución al objetivo comunitario de mitigación al cambio climático.



Alineación estimada con la Taxonomía Europea de Actividades Sostenibles

100%

Ingresos



100%

CAPEX



100%

OPEX



Gestión del cambio climático

En Opdenergy, a través de la apuesta por las energías renovables, adoptamos un papel activo en la lucha contra el cambio climático, contribuyendo con nuestra actividad a un futuro con cero emisiones.

Así, gracias a nuestra amplia cartera de proyectos de tecnologías renovables, impulsamos una **economía baja en carbono** que evite las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en la generación de electricidad.

Tal y como establecemos en nuestro Plan Director de Sostenibilidad, la **descarbonización de la economía** se posiciona como un objetivo clave de nuestra estrategia ambiental, que articulamos a través de la consecución de seis metas concretas relacionadas con el asunto material “Cambio climático y emisiones de GEI”.



Nuestras metas ambientales

- **M1.** Inventario de emisiones directas e indirectas (alcance 1, 2 y categorías relevantes de alcance 3).
- **M2.** Cálculo de la intensidad de emisiones con respecto a la actividad de negocio.
- **M3.** Mejora en la gestión de la huella de carbono de la organización.
- **M4.** Establecimiento de un Plan de reducción de emisiones.
- **M5.** Consecución de la neutralidad de emisiones (alcance 1 y 2).
- **M6.** Alineamiento con iniciativas reconocidas en materia de cambio climático.

Una de nuestras prioridades en materia de sostenibilidad es reducir la huella de carbono de la organización, estableciendo un Plan de reducción de emisiones en el que se definan objetivos y acciones concretas.

La huella de carbono en Opdenenergy

A finales de 2022 iniciamos los trabajos para el establecimiento de un **Plan de reducción de emisiones** con objetivos cuantitativos y basados en la ciencia, en los diferentes alcances de emisiones directas e indirectas, y en línea con la senda de descarbonización para mantener el calentamiento global por debajo de 1,5 °C.

Se toman como referencia metodologías reconocidas a nivel internacional, como “*Science Based Targets Initiative*” (SBTi)

y otras referencias como los requisitos del Banco Europeo de Inversión, “*Paris Alignment of counterparties*” (PATH framework) o las guías publicadas por la Oficina Española de Cambio Climático (OECC), en España.

A fin de evaluar el desempeño ambiental de la organización y conocer los efectos que tiene nuestra actividad en el medio ambiente, en Opdenenergy llevamos a cabo el cálculo de la huella de carbono en línea con los principales estándares de reporte. Así, en 2022, **hemos desarrollado nuestro propio Protocolo de gestión de emisiones**, adaptando las directrices establecidas en el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol), en la ISO 14064-1 y en otras referencias internacionales o sectoriales a nuestra organización.

Asimismo, cumpliendo con lo establecido en la meta M3 del Plan Director de Sostenibilidad, consistente en la mejora de la gestión de la huella de carbono, este año también hemos solicitado la **verificación de nuestra huella** por una entidad experta e independiente, con el fin de asegurar la veracidad de los datos, reducir al mínimo las incertidumbres y perfeccionar el proceso de medición de consumos.



En línea con las medidas adoptadas en el Acuerdo de París y nuestra alineación con el ODS 13 – Acción por el Clima, en Opdenenergy establecemos una ambiciosa hoja de ruta con el objetivo de impulsar la transición energética.

Para realizar el cálculo, en línea con la meta M1 del Plan Director, consistente en evaluar el **inventario de emisiones**, hemos tenido en cuenta las emisiones directas de GEI (alcance 1), las emisiones indirectas asociadas al consumo de energía eléctrica (alcance 2) y otras emisiones indirectas (categorías relevantes de alcance 3) vinculadas a terceros, considerando en el cálculo todas las actividades de la compañía a nivel global.

Entre los indicadores analizados para el alcance 3, hemos incluido las emisiones procedentes de la adquisición de materiales y bienes de equipo, pérdidas por transporte y distribución de electricidad, residuos generados, viajes de negocio y estancias de hotel, movilidad de empleados o inversiones, de acuerdo con un análisis de significancia.

En cuanto a las emisiones de alcance 2, el cálculo se ha realizado teniendo en cuenta los factores de emisión en base al enfoque **“market based”**, que nos permite obtener un dato más ajustado a la realidad.

En el siguiente gráfico mostramos la evolución del cálculo de nuestra huella de carbono desde 2020, que se establece como año base para el inventario de 2022.

	2020	2021	2022
Emisiones directas e indirectas de GEI (tCO₂e) (*)			
Alcance 1: Emisiones directas	5,18	5,96	9,94
Alcance 2: Emisiones indirectas (electricidad)	53,37	40,26	91,98
Alcance 3: Otras emisiones indirectas	10.592,19	5.467,24	32.166,59
Fuera de alcance (emisiones biogénicas)	0,024	0,028	0,045
Evolución de emisiones GEI respecto al año base 2020 (% tCO₂e)			
Alcance 1: Emisiones directas	-	↑ 15%	↑ 92%
Alcance 2: Emisiones indirectas (electricidad)	-	↓ 25%	↑ 72%
Alcance 3: Otras emisiones indirectas	-	↓ 48%	↑ 204%
Intensidad de emisiones de GEI por MWp instalado en el ejercicio (tCO₂e /MWp)			
Alcances 1 + 2	0,23	0,27	0,15
Alcance 3	41,47	31,97	46,96
Intensidad de emisiones de GEI por MWh operado (tCO₂e /MWh)			
Alcances 1 + 2	0,0002	0,00007	0,00012
Alcance 3	0,04	0,01	0,04

(*) Según el Protocolo de gestión de emisiones de Opdenenergy basado en el estándar GHG Protocol, ISO14064-1 y otras referencias, se han empleado factores de fuentes reconocidas y potenciales de calentamiento del sexto informe de evaluación del IPCC (AR6). Se consideran todos los gases de efecto invernadero del Protocolo de Kyoto (CO₂, CH₄, NO₂, HFC, PFC, SF₆ y NF₃). Puede obtenerse más información sobre el inventario de emisiones, incluyendo metodología y principios empleados, en el Informe de emisiones de GEI 2022 de Opdenenergy, publicado por la organización.

Tal y como se refleja en los gráficos anteriores, las **emisiones de alcance 3** representan más del 99% de las emisiones totales, siendo un patrón que viene repitiéndose en los últimos ejercicios por el carácter de las actividades.

Por otro lado, como se puede apreciar en las tablas del inventario de emisiones de GEI, a lo largo de este año hemos experimentado un importante incremento de nuestra huella de carbono. Este incremento ha sido motivado principalmente por el **aumento de la actividad en la construcción de proyectos de energía**, que requieren un mayor volumen de suministro de equipos como módulos fotovoltaicos.

No obstante, en los próximos años, con la transición de la construcción de proyectos a la entrada en operación de las plantas y activos que hemos desarrollado, conseguiremos reducir significativamente las emisiones de carbono, impulsando nuestro propósito de **convertirnos en una IPP 100% renovable**. Adicionalmente se plantea el uso de

bienes de equipo con menores factores de emisión como medida de reducción.

Con ello, no solo reduciremos significativamente las emisiones indirectas en la cadena de suministro, sino que también veremos **incrementadas las emisiones evitadas** gracias a la producción de energías renovables en favor de la neutralidad climática.

Nuestras plantas en operación ya logran evitar al año más de 6 veces la cantidad de emisiones de alcance 1, 2 y 3 que generamos a nivel global.



Avanzando hacia la neutralidad de emisiones

Asimismo, tal y como se establece en la meta M5 del Plan Director, tenemos el propósito de compensar todas aquellas emisiones que no se pueden reducir mediante un **Plan de compensación** para las emisiones de alcance 1 y 2, que se desarrollará a partir de 2024 y nos permitirá alcanzar la neutralidad de emisiones. Este compromiso se materializará con la adquisición de créditos de carbono, para lograr la descarbonización y neutralización del impacto ambiental que generamos.

En Opdenenergy, hemos logrado evitar 202.025 tCO₂e en nuestros proyectos en operación, lo que representa un incremento del 30% con respecto al año anterior.



	Anterior	2020	2021	2022
Total emisiones evitadas (tCO₂e)				
Proyectos comisionados (total vida útil) (*)	4.714.817	7.408.647	5.518.849	1.008.752
Proyectos en operación (total ejercicio) (**)	-	108.797	155.095	202.025

(*) Datos estimados de acuerdo con últimas versiones disponibles de factores de emisión, considerando la energía generada a lo largo de la vida útil (25 a 35 años según proyecto) para los proyectos comisionados en el ejercicio o periodo de reporte, con producciones máximas teóricas de diseño, sin degradación de equipos.

(**) Datos estimados de acuerdo con últimas versiones disponibles de factores de emisión; considerando la energía generada por proyectos operados y participados en el ejercicio o periodo de reporte.

Fuentes de los factores: AIB European Residual Mix Factors (2019, 2020, 2021), Registro Nacional de Emisiones, Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de México (2019, 2020, 2021) y Ministerio de Energía de Chile (2021, 2022).

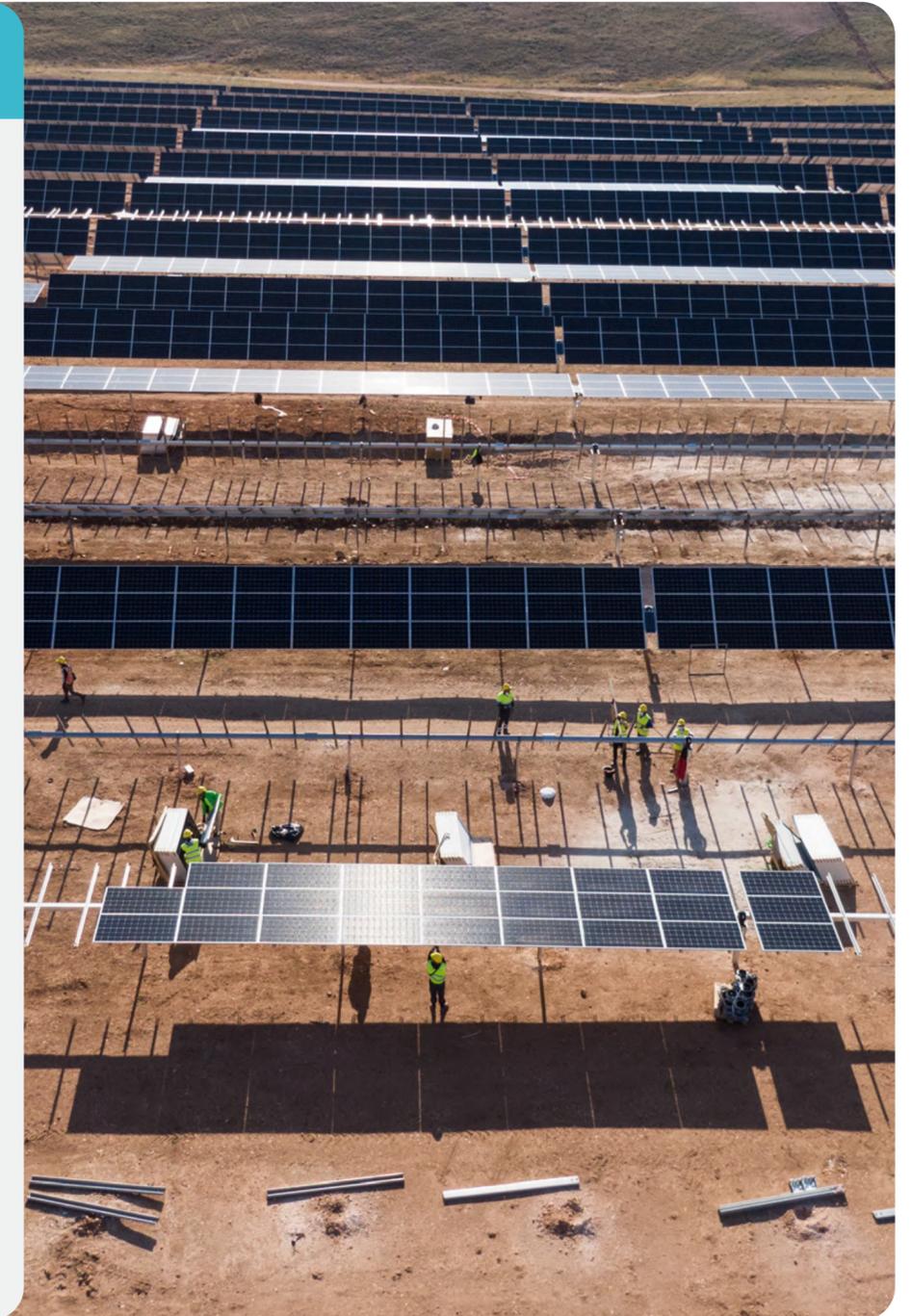
Energía renovable y sostenible

Desde Opdenergy, la consolidación de nuestro modelo de negocio nos posiciona como un actor estratégico para la transición energética, impulsando con nuestra capacidad y experiencia un modelo energético sostenible y eficiente.

La **apuesta por un futuro descarbonizado** a través de la promoción de las energías limpias es nuestra principal prioridad, en línea con el objetivo O2 del Plan Director de Sostenibilidad, basado en maximizar la generación de energías renovables, la disponibilidad y la eficiencia, así como en la consecución de las siguientes metas:

Metas de transición energética

- **M1.** Potenciar el desarrollo de una amplia cartera de proyectos basados en fuentes renovables.
- **M2.** Alcanzar 3GW de proyectos de energía renovables en construcción y operación en 2025.
- **M3.** Alcanzar una producción de 5.000 GWh/año de energías renovables en operación en 2025.
- **M4.** Evaluar en proyectos la eficiencia en la generación de energía.
- **M5.** Calcular las horas de indisponibilidad por causas propias en proyectos.
- **M6.** Implantar las Mejores Tecnologías Disponibles (BAT, por sus siglas en inglés) para aumentar la eficiencia en proyectos.



Proyectos de energía en operación		Tipo de proyecto	Potencia instalada (MWp)
	La Fernandina - Mérida, Badajoz (España)	Fotovoltaica	49,8
	Zafra - Alcalá de Guadaira, Sevilla (España)	Fotovoltaica	49,9
	Miramundo - Puerto Real, Cádiz (España)	Fotovoltaica	49,9
	Los Belos - La Muela, Zaragoza (España)	Fotovoltaica	49,9
	El Muelle - Muel, Zaragoza (España)	Fotovoltaica	11,2
	Montesol - Cañada Vellida, Teruel (España)	Fotovoltaica	49,9
	Conjunto de 7 activos - Puglia (Italia)	Fotovoltaica	7
	Aguascalientes I - Aguascalientes (México)	Fotovoltaica	37,7 (*)
	Andalucía II - Matamoros, Coahuila (México)	Fotovoltaica	106,5 (*)
	Lingue - Casablanca, Valparaíso (Chile)	Fotovoltaica	2,9
	Los Magnolios (Litre) - Casablanca, Valparaíso (Chile)	Fotovoltaica	3
	Llay Llay - Región de Valparaíso (Chile)	Fotovoltaica	11
	Sol de Los Andes (Chile)	Fotovoltaica	104,3
La Estrella - Región de O'Higgins (Chile)	Eólica	50 (**)	
Manzanares I – Manzanares, Ciudad Real (España) “Nuevo: comisionado en 2022”	Fotovoltaica	41,5	
Los Arcos – Andorra, Teruel (España) “Nuevo: comisionado en 2022”	Fotovoltaica	54,5	

Nuestros proyectos de energía renovable

En Opdenenergy, impulsamos el desarrollo de nuevos proyectos de energías exclusivamente a partir de fuentes renovables, con un **pipeline de 11,4 GW de proyectos desarrollados**.

Contamos con una amplia cartera internacional de proyectos de diferentes tecnologías renovables con una potencia comisionada acumulada de 903 MWp y una potencia bruta operada de 680 MWp a finales de 2022.

(*) Opdenenergy dispone de un 20% de participación de los activos en operación en México. Los datos de producciones y consumos contabilizados en este informe consideran dicha participación.

(**) Potencia nominal en Punto de Conexión (POC, por sus siglas en inglés) (MW).

Potencia energética comisionada a nivel global			
	2020	2021	2022
Energía fotovoltaica comisionada (MWp)	255,43	171	96
Energía eólica comisionada (MW en POC)	-	50	0



Contribuimos a la consecución del ODS 7 - Energía asequible y no contaminante, trabajando para garantizar modelos de producción y consumo sostenible a través de la generación de energías renovables.

Nuestra meta para 2025 es disponer de una capacidad de 3GW en construcción y operación, para alcanzar una producción de 5.000 GWh/año de energías renovables.

En relación a la producción de energía renovable, en 2022, el porcentaje de disponibilidad en proyectos fotovoltaicos se ha situado en un 99,7%.

En línea con nuestro objetivo de maximizar la producción de energía e incrementar la eficiencia en los proyectos, implementamos las **Mejores Técnicas Disponibles**. En concreto, en 2022 hemos introducido las siguientes:

- Uso de módulos bifaciales de mayor eficiencia y potencia, con células de gran tamaño.
- Inversores fotovoltaicos de última generación y mayor potencia, incluyendo modulares.
- Seguidores fotovoltaicos con tecnología 1V.
- Introducción de nuevos sistemas de monitorización y control.

Eficiencia energética en Opdenenergy

En Opdenenergy, llevamos a cabo una monitorización de los consumos de energía en todos nuestros proyectos a fin de evaluar el **desempeño energético de la organización** e identificar acciones de mejora para conseguir la máxima eficiencia.

Como se puede observar, hemos incrementado en un 71% los consumos de energía en proyectos, debido principalmente al inicio de la operación y explotación de los proyectos, con consumos procedentes de servicios auxiliares.

En 2022, el porcentaje de disponibilidad en proyectos fotovoltaicos se ha situado en un 99,7%.

En Opdenenergy, también realizamos el cálculo de los consumos energéticos en nuestras oficinas y compartimos buenas prácticas con los empleados para conseguir la máxima eficiencia energética. Como resultado, y en línea con nuestros objetivos, este año hemos conseguido **reducir los consumos**

energéticos en un 8,9%, tal y como se puede observar en la siguiente tabla.

Asimismo, procuramos trabajar en edificios que incorporen criterios de sostenibilidad en sus instalaciones. En este sentido, cabe destacar nuestra oficina de Bolonia en Italia, que cuenta con una **calificación energética clase A1**, y nuestra sede en Madrid, que dispone de una **certificación BREEAM**, que acredita la sostenibilidad en la edificación.

Consumo de electricidad en proyectos (kWh)

	2020	2021	2022
España	1.420.964,59	1.383.951,87	1.319.484,72
Italia	117.988	124.461	116.403
México	237.565,04	228.628,482	318.001,61
Chile	-	1.378,88	1.219.944,13
Global	1.776.517,63	1.738.420,23	2.973.833,46

Consumo energético (electricidad) en oficinas y edificios corporativos (kWh)

	2020	2021	2022
España	133.994	133.347	115.871
Italia	4815	6.353	6.160
Chile	4178	6.379,67	7.693
México	-	1.403	4.669
Global	142.987	147.482	134.393

Tipo de electricidad consumida en proyectos, oficinas y edificios corporativos (kWh)			
	2020	2021	2022
Renovable 100%	1.386.896	1.469.066	2.858.076
Consumo mix	532.608	416.836	250.150
Consumo total	1.919.505	1.885.902	3.108.226

Intensidad energética en la organización		
	2021	2022
Ratio energía consumida vs energía producida (kWh consumidos de electricidad en oficinas y proyectos / kWh de electricidad renovable producida en proyectos)	0,0028	0,0036

Consumo de combustibles dentro de la organización				
	2021		2022	
	Litros	Gigajulios (*)	Litros	Gigajulios (*)
No renovables (Diesel)	2.214,80	80,03	3711,16	127,57
Renovables (Biodiesel)	166,71	5,52	275,39	8,81

(*) Fuente de los factores de conversión: UK Government GHG Conversion Factors (2022), aplicando el % de biocombustible indicado por el proveedor.

Por otro lado, en relación a otras fuentes de energía distintas a la electricidad, utilizamos combustibles para desplazamientos en vehículos de empresa.

De manera global, el consumo total de energía dentro de la organización en 2022 ha sido de 11.326 Gigajulios, donde un 99% procede del consumo de electricidad y un 91% de fuentes renovables. Se observa un aumento respecto al ejercicio anterior de 4.451 Gigajulios por la mayor actividad en operación, si bien el incremento se produce principalmente en energía de origen renovable.



Protección de la biodiversidad

En Opdenenergy, somos conscientes del impacto que puede tener nuestra actividad en el entorno donde desarrollamos los proyectos. Por ello, estamos decididos a impulsar la transformación hacia un modelo energético respetuoso con la naturaleza y las poblaciones en las que estamos presentes.

Estos propósitos quedan reflejados en nuestro Plan Director de Sostenibilidad a través del tercer objetivo ambiental O3, que se basa en la **gestión de la biodiversidad, paisaje y cumplimiento ambiental**.

Este objetivo se encuentra totalmente alineado con los asuntos materiales identificados en nuestro análisis de materialidad: **Cumplimiento de la legislación medioambiental, Gestión de la biodiversidad e Impacto visual / paisajístico**.

Para la consecución de dichos objetivos, nos hemos fijado las siguientes **metas**:

Nuestras metas en biodiversidad

- **M1.** Clasificar las actividades de acuerdo con la Taxonomía Europea.
- **M2.** Describir los esfuerzos en el desarrollo de proyectos para abordar los efectos ecológicos y gestionar los impactos ambientales entre 2022 y 2025.
- **M3.** Reducir la superficie ocupada por MW mediante el uso de tecnologías eficientes.
- **M4.** Actualizar las bases de datos de requisitos ambientales con las novedades y cambios existentes en el marco regulatorio y normativo.
- **M5.** Asegurar una apropiada tramitación ambiental de los proyectos.
- **M6.** Cero multas y sanciones ambientales.
- **M7.** Evaluar los riesgos ambientales.
- **M8.** Analizar el nivel promedio de potencia acústica de las turbinas eólicas.



Gestión de impactos ambientales en proyectos

Además de realizar evaluaciones de impacto ambiental u otros estudios análogos según geografía, semestralmente identificamos los **riesgos ambientales** que pueden tener un impacto en la actividad, incorporándolos en nuestra matriz de riesgos, y analizando las amenazas y oportunidades que pueden generarse.

En 2022, hemos identificado los siguientes **impactos ambientales de nuestras actividades en la biodiversidad**:

- Transformación del uso del suelo.
- Transformación paisajística.
- Modificación del hábitat.

Con el objetivo de gestionar de forma adecuada y minimizar en lo posible dichos impactos, ponemos en marcha diversas **medidas correctivas y compensatorias** para proteger los espacios naturales en los que desarrollamos los proyectos.

En concreto, en **España** llevamos a cabo el manejo sostenible de las instalaciones,

rehabilitamos los espacios degradados e implantamos un Plan de Medidas Ambientales y Compensatorias por instalación.

Asimismo, en **México** realizamos diversas acciones para la protección de la biodiversidad. Entre ellas, destacamos la conservación, restauración y protección de las áreas de reforestación, así como la implementación de medidas de conservación del suelo. Además, hemos sembrado pasto para proteger la capa vegetal original y efectuamos

A fin de identificar y evaluar las posibles afecciones en el medio, aplicamos un enfoque de precaución en una primera fase de los proyectos, realizando evaluaciones de impacto ambiental (EIA) que nos permiten implementar las medidas preventivas y correctoras necesarias en cada caso.

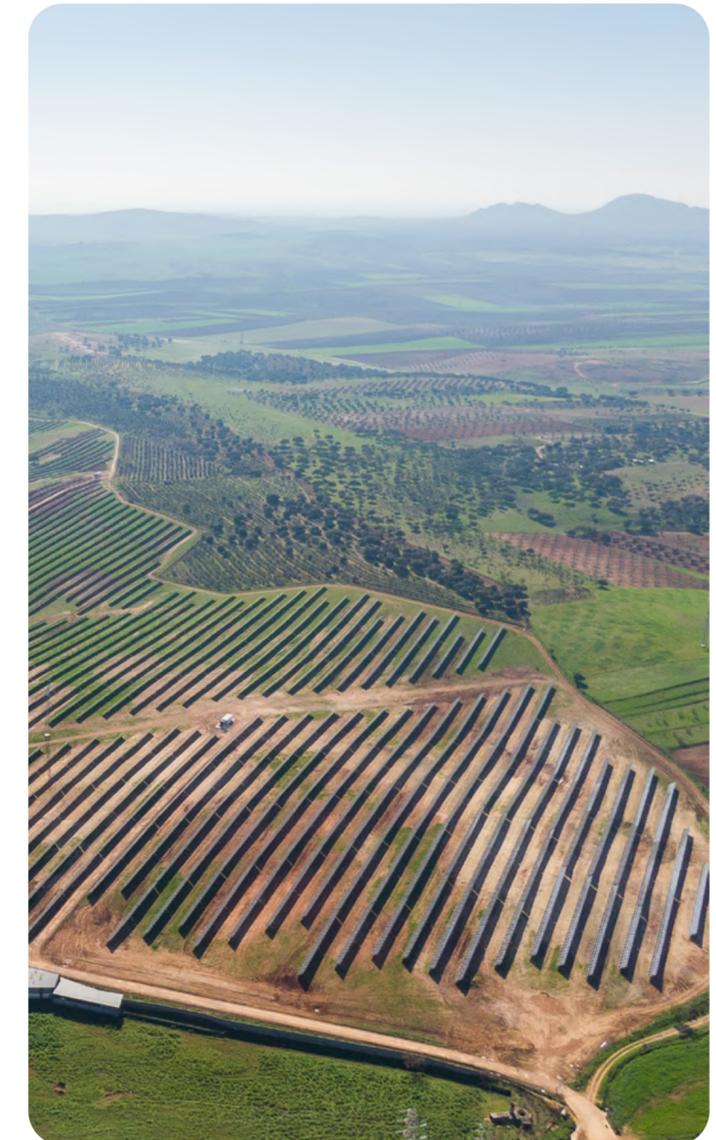


monitoreo de la fauna dentro del parque y sus alrededores. Por otro lado, ejecutamos los programas ambientales solicitados por la autoridad competente.

En **Chile**, implementamos diversas medidas para la protección de la biodiversidad en cada uno de nuestros proyectos, entre las que se encuentran acciones de reforestación, monitoreo y protección de aves, además de reuniones con las comunidades locales.

A través de nuestros proyectos, hemos intervenido en 317 hectáreas de parcelas mediante acciones de restauración y/o protección.

Superficie de áreas restauradas o activamente protegidas durante el ejercicio (Ha) (*)		
	2021	2022
España		
Fernandina	11,5	11,15
Los Belos y El Muelle	11,1	11,1
Montesol	20,9	20,9
Manzanares	-	26
Total	43,15	69,15
México		
Aguascalientes	40,13	40,13
Andalucía II	200	200
Total	240,13	240,13
Chile		
Llay Ilay	26,5	-
Litre	7,6	7,6
La Estrella	-	0,25
Total	34,1	7,85
Total global	317,38	317,13



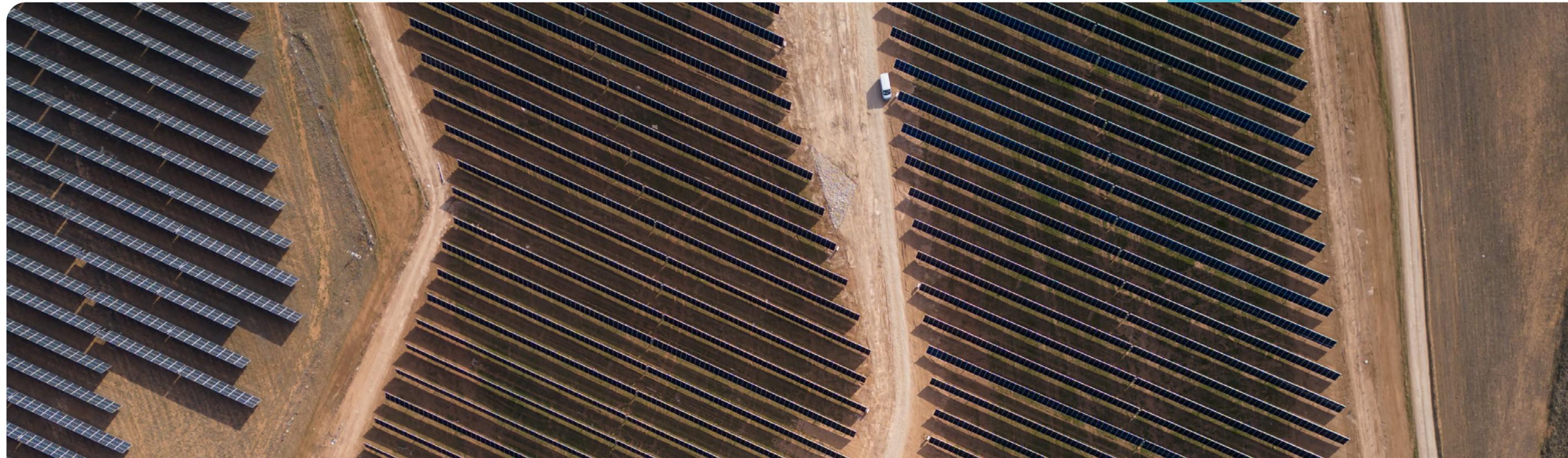
(*) Las metodologías empleadas y el estado de cada área en función de su condición al final se monitorizan por una tercera parte a través de la supervisión ambiental de los proyectos y por medio de la implementación de los Programas de Vigilancia Ambiental (PVA).

Superficie ocupada en relación a los MW instalados por país en el año de reporte y acumulada (Ha/MWp)

	2021	2022	Acumulada (*)
España	-	1,98	2,06
Italia	-	-	2,00
México	-	-	2,67
Chile	2,22	-	2,22
Global	2,22	1,98	2,13

Por otro lado, mediante el uso de tecnologías eficientes en nuestros proyectos, conseguimos reducir la superficie ocupada y disminuir progresivamente los impactos asociados, incluidos sobre el paisaje. Para ello, calculamos el ratio de la **superficie ocupada en relación a los MW instalados**, lo que nos permite valorar la efectividad de las tecnologías implementadas en el terreno ocupado.

(*) Incluye el ratio acumulado para el bloque de proyectos en operación y construcción presentes en la cartera.



Gestión de la biodiversidad y el paisaje

España

Cabe señalar que en los proyectos que desarrollamos en España, un 61,7% se encuentran en áreas situadas en las inmediaciones de espacios protegidos.

En dichos terrenos, habitan **especies protegidas o amenazadas** que aparecen en la lista roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) o sobre las que se aplican medidas de conservación, como el cernícalo primilla (*Falco naumanni*), el milano real (*Milvus milvus*), el milano negro (*Milvus migrans*) o la alondra ricotí (*Chersophilus duponti*).

Por ello, estamos llevando a cabo diversas **actuaciones para proteger las especies** que habitan en las áreas donde desarrollamos nuestros proyectos. Entre ellos, destacamos el inicio de un acuerdo de colaboración con la Fundación Global Nature y el Grupo de Rehabilitación de la Fauna Autóctona (GREFA), que permitirá la gestión de 210 hectáreas en ámbitos esteparios tradicionales para la conservación



del hábitat de aves como el sisón común (*Tetrax tetrax*) y la ganga ortega (*Pterocles orientalis*). Además, se realizará el seguimiento de aves como el cernícalo primilla (*Falco naumanni*) o el águila imperial (*Aquila adalberti*) y se mantendrán hábitats favorables para la conservación de aves como la alondra ricotí (*Chersophilus duponti*).

Por otro lado, en Los Belos hemos llevado a cabo la **naturalización de antiguas zonas de cultivo de secano** para convertirlas en ámbitos rurales que favorezcan la presencia de aves esteparias y hemos instalado seis posaderos para rapaces.

Cabe destacar también el **buen mantenimiento del vallado cinegético** para facilitar la permeabilidad de la fauna que hemos instalado en Los Belos, El Muelle y Montesol, La Estación, La Fernandina, Miramundo, Zafra, Manzanares y Los Arcos, permitiendo el paso de los animales y evitando barreras artificiales en los hábitats.

Otra acción protectora que estamos llevando a cabo para favorecer la presencia de aves en nuestras plantas es la **instalación de cajas nido**. En concreto, hemos colocado 5 en Manzanares y 2 en Los Arcos, que permiten que las aves dispongan de lugares

Impulsamos colaboraciones estratégicas con diversas instituciones para maximizar el impacto positivo generado en el entorno en el que desarrollamos los proyectos.

más seguros para la cría y el refugio, incrementando sus posibilidades de anidamiento y promoviendo su población en la zona.

Entre las colaboraciones efectuadas, destacamos la firma de un **Convenio con el Ayuntamiento de Manzanares** para la ejecución de actuaciones de mejora y desarrollo de infraestructura verde, así como el lanzamiento de un proyecto de Red de Corredores Ecológicos.

Asimismo, favorecemos el mantenimiento de actividades tradicionales del sector primario mediante el uso del terreno de nuestras plantas en España para el **pastoreo de ovejas**. De esta forma, controlamos la altura de la vegetación y se fertiliza el suelo de forma natural.

Chile

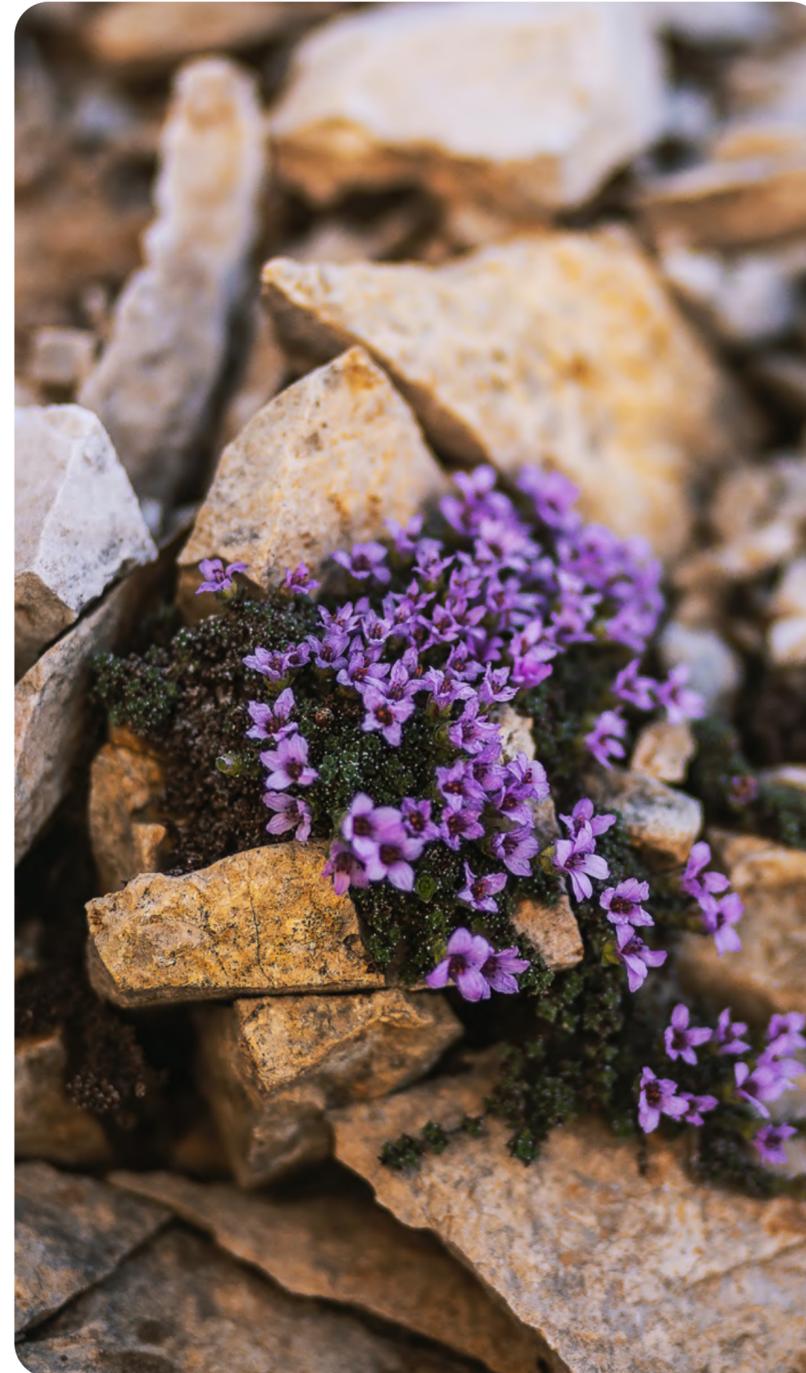
Entre los proyectos desarrollados en Chile para la protección de la biodiversidad, destacamos el **rescate y relocalización de violetas** (*Calydorea xiphioides*) en el Parque Eólico La Estrella, una especie herbácea clasificada en la categoría de vulnerable en la lista roja de flora terrestre chilena.

Además, hemos llevado a cabo una **monitorización de aves** en este mismo parque, realizando un estudio de tránsito aéreo con la finalidad de registrar y cuantificar la presencia de especies sensibles que potencialmente podrían colisionar con los aerogeneradores.

Por otro lado, hemos realizado un **estudio y monitoreo de las condiciones del suelo** en Llay Llay, determinando las propiedades morfológicas y físico-químicas, con el objetivo de corroborar que estas no se vean afectadas de forma significativa durante la vida útil de nuestro proyecto.

El nivel promedio de potencia acústica de las turbinas eólicas instaladas en nuestro parque eólico La Estrella (Chile) es de 107,8 dB(A).

Hemos llevado a cabo un proyecto de reforestación con especies nativas o endémicas en el parque fotovoltaico de Litre en el que hemos plantado un total de 3.825 árboles.



México

Cabe señalar que nuestros proyectos en México no se sitúan en zonas cercanas a espacios protegidos, si bien hemos identificado en las plantas fotovoltaicas de Aguascalientes un total de diez especies de flora y fauna protegidas de acuerdo a la norma NOM-059-SEMARNAT-2010.

Las especies de flora y fauna protegidas en México son las siguientes:

- Aguililla rojinegra (*Parabuteo unicinctus*).
- Cascabel cola negra (*Crotalus molossus*).
- Cascabel del desierto del Altiplano (*Crotalus scutulatus*).
- Cascabel del Pacífico (*Crotalus basiliscus*).
- Rana leopardo (*Lithobates pipiens*).
- Alicante (*Pituophis deppei*).
- Culebra nocturna del Pacífico (*Hypsiglena torquata*).
- Tortuga casquito (*Kinosternon integrum*).
- Rana de madriguera (*Smilisca dentata*).
- Culebra listonada Mexicana (*Thamnophis pulchrilatus*).

Por ello, hemos implementado diversas medidas para la **protección de la fauna y flora**, así como varias acciones para la conservación del suelo y la protección de las áreas de reforestación.

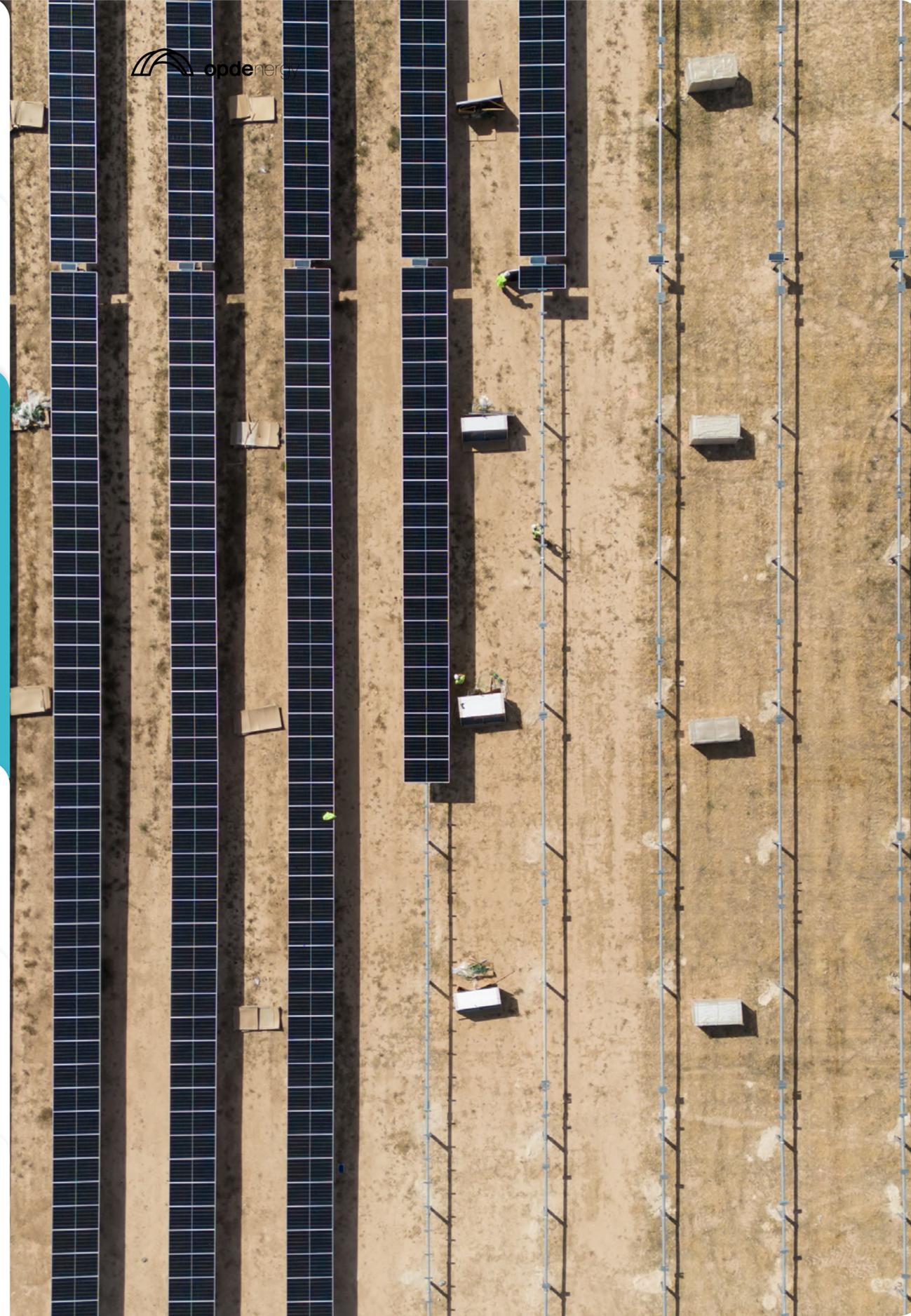
Opdenergy

Estrategia de
sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de
este informe

Eficiencia en el uso de recursos

En Opdenergy, somos conscientes de que disponemos de recursos naturales limitados, por lo que debemos lograr un mayor aprovechamiento y una gestión sostenible de los mismos. De esta forma, contribuimos a **reducir el impacto ambiental derivado de nuestra actividad, productos, servicios e instalaciones.**

Gestión responsable de nuestros recursos

A fin de lograr una mayor eficiencia en el uso de los recursos que utilizamos, llevamos a cabo una **monitorización de los consumos** con el objetivo de identificar oportunidades de reducción y mejora, en línea con el objetivo O4 de nuestro Plan Director, basado en la mejora del desempeño ambiental en aprovisionamientos y gestión de vida útil.

En concreto, para lograr este objetivo nos hemos fijado las siguientes **metas**:

Nuestras metas en gestión de recursos

- **M1.** Obtener información relevante sobre la gestión ambiental de los proveedores.
- **M2.** Calcular la intensidad de equipos principales con respecto a la actividad de negocio.
- **M3.** Maximizar la vida útil de los activos de energía.
- **M4.** Cuantificar los residuos no peligrosos y peligrosos generados y el porcentaje reciclado.
- **M5.** Desarrollar medidas y estrategias para el fomento de la economía circular en proyectos, eco-diseño y reciclaje.
- **M6.** Evaluar semestralmente los riesgos ambientales relacionados con la cadena de suministro.



Como parte de nuestra estrategia ambiental, velamos por la optimización en el uso de los recursos naturales, buscando la máxima eficiencia, la mejora de los rendimientos y la reducción de los consumos.

Consumos de agua y papel en oficinas

Cabe destacar la presencia de la organización en geografías sujetas a estrés hídrico, tales como México, Chile, España o Italia, de acuerdo con *World Resources Institute* (WRI), motivo por el que debe implantarse un adecuado control operacional pese a no detectarse un consumo intensivo.

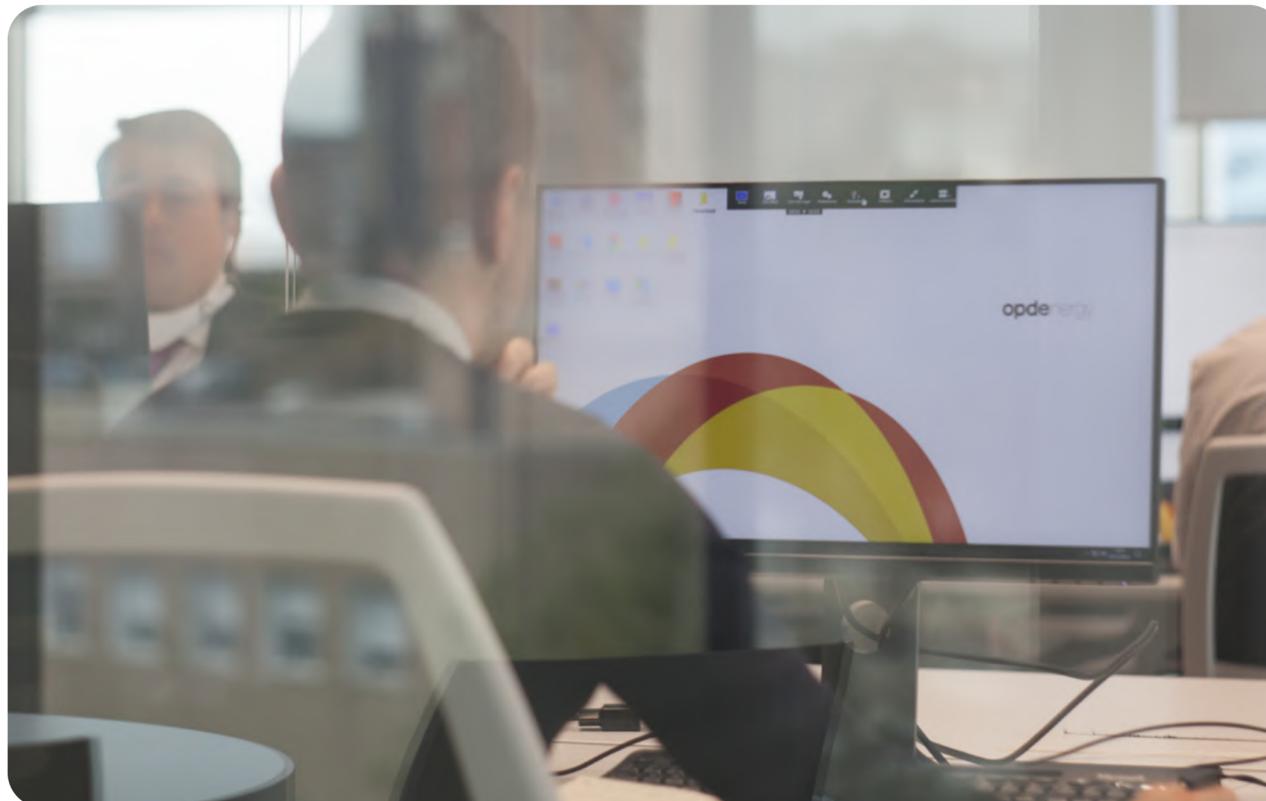
Consumo de agua y papel en oficinas		
	2021	2022
Consumo de agua (m ³)*	629,19	928,03
Consumo de agua (megalitros)*	0,63	0,93
Consumo de papel (kg)**	511,18	872,1

*Basado en ratios de consumo por promedio anual de empleados. Consumo de agua en 2021 incluye España, México y Chile. Consumo de agua en 2022 incluye España, México, Chile, Estados Unidos e Italia.

**Consumo de papel en 2021 y 2022 incluye México, Chile, Italia y España.

Gasto en material de oficina y equipos informáticos		
	2021	2022
Gasto en material de oficina (€)*	3.105,36	6.635,97
Gasto global en equipos informáticos (€)	37.455,54	77.125,00

*2021 incluye sólo el gasto en España y 2022 el gasto en España e Italia.



Gasto en material de oficina y equipos informáticos

El seguimiento de los consumos de recursos muestra una tendencia al alza, principalmente por la consolidación y contabilización de nuevas sedes, por un aumento del número de empleados y por nuevas contrataciones.

Entre las acciones llevadas a cabo, destacamos la **implantación de DocuSign** en nuestras oficinas en España, una herramienta para la firma electrónica de documentos que permite reducir de forma significativa el volumen de papel utilizado y, en consecuencia, nuestras emisiones de carbono. De esta forma, impulsamos la transformación digital de la compañía, acompañándola de otras acciones como la implantación de una **política paperless** para disminuir el uso de papel.

Además, en aras de promover la utilización de **equipos informáticos más eficientes y sostenibles**, hemos llevado a cabo la sustitución de las impresoras de nuestras oficinas en España por unas de inyección de

Como parte de nuestro compromiso de asegurar un uso eficiente de los recursos, en Opdenenergy impulsamos una serie de iniciativas destinadas a reducir los consumos y garantizar una gestión sostenible.

tinta fría, que reducen de forma significativa el consumo de electricidad y permiten el reciclaje de los cartuchos utilizados. También hemos introducido el papel de origen reciclado en nuestra sede central.

Igualmente, disponemos de una **guía de buenas prácticas ambientales** dirigida a nuestros empleados, en la que compartimos una serie de recomendaciones para guiar la actuación del equipo y sensibilizar sobre la importancia de utilizar los recursos de forma racional y responsable, trabajando de forma conjunta para alcanzar nuestros objetivos de reducción.

Contribución a la economía circular

Para ello, llevamos a cabo un análisis de nuestra **cadena de suministro** que asegure un alineamiento con los principios de circularidad. Además, trabajamos para conseguir una reducción de la intensidad de los equipos principales que utilizamos, a partir de la relación entre las unidades instaladas de cada uno de los equipos principales y la potencia en MWp asociada a los proyectos instalados y comisionados.

Los módulos fotovoltaicos, seguidores, inversores y transformadores hacen referencia a los MWp instalados de energía fotovoltaica, mientras que la intensidad de aerogeneradores y turbinas se refiere exclusivamente a la potencia instalada de energía eólica.

Para garantizar una correcta gestión de los residuos que generamos en nuestras instalaciones y una total adecuación con nuestro Sistema de Gestión Ambiental, disponemos de un **sistema de recogida selectiva** con áreas de segregación que se lleva a cabo por parte de terceros autorizados y que supervisamos desde Opdenergy.

Desde Opdenergy, trabajamos para integrar los principios de circularidad en nuestro modelo de negocio, promoviendo el aprovechamiento de la vida útil de los productos y favoreciendo estrategias de minimización de residuos mediante la reducción, reutilización y reciclaje.

Dicha supervisión incluye las tareas de recopilación de datos y la evaluación del cumplimiento normativo.

En cuanto al **volumen de residuos generados**, cabe destacar que en nuestras oficinas corporativas hemos calculado un total de 3,9 toneladas de residuos no peligrosos (2,6 toneladas en nuestra sede social). Para obtener dicho dato, hemos realizado una estimación en base al número de contenedores existentes en las oficinas, la frecuencia de vaciado, el número de empleados

Intensidad de equipos principales en relación a actividad de negocio (Unidades/MWp) (instalado)

Equipos	2020	2021	2022
Módulos fotovoltaicos	2.839,74	2.346,20	1.641,01
Seguidores	40,11	21,12	22,99
Inversores	0,325	1,380 (*)	0,189
Transformadores	0,0196	0 (**)	0,0072
Aerogeneradores/turbinas	0	0,220	0

(*) Se incluye uso de inversores en "string" de menor potencia en plantas de Chile, lo que incrementa el número de unidades respecto a inversores centrales.

(**) En 2021 no se realizaron adquisiciones de transformadores bajo un enfoque de consolidación por control financiero.



En Opdenenergy, estimamos que un 97% de los residuos que se generan en proyectos se destinan a reciclaje.

y la densidad de cada fracción de residuos. Además, en estas oficinas destinamos un 43% de nuestros residuos a reciclaje.

A continuación, mostramos el volumen de residuos peligrosos y no peligrosos generados en nuestros proyectos, aunque presentan una amplia variabilidad año tras año fruto de la heterogeneidad de las actividades constructivas (capacidad instalada y geografías).

Por otro lado, a continuación, identificamos los tipos de productos que pueden generar **impactos significativos**

Residuos generados en proyectos (t) (*)		
	2021	2022
Residuos no peligrosos	2.057,75	14.249,23
Residuos peligrosos	1.698,22	38,56

(*) De acuerdo con los datos de indicadores de desempeño (KPI) reportados por los distintos proveedores de servicios principales de los proyectos.

en nuestros proyectos al generar un volumen de residuos elevados:

- Tierra contaminada.
- Sólidos contaminados.
- Residuos asimilables a Residuos Sólidos Urbanos (RSU).
- Madera.
- Residuos de componentes fotovoltaicos.
- Plásticos procedentes de embalajes de equipos.

A fin de gestionar estos residuos de forma adecuada, nos aseguramos de cumplir en todo momento con las exigencias legales requeridas en cada país, contando además con **gestores de residuos autorizados** en cada uno de los proyectos.

Además, promovemos un uso eficiente de los materiales que utilizamos con el fin de maximizar su vida útil y reducir

En Opdenenergy, contamos con un procedimiento de evaluación de nuestros proveedores (homologación y seguimiento) con el fin de asegurar su alineamiento con los estándares de sostenibilidad requeridos y el cumplimiento de las exigencias legales.

La vida media útil de nuestros activos fotovoltaicos se sitúa en 35 años, mientras que la de los activos eólicos es de 30 años.

su consumo, logrando así una menor generación de residuos. Por otra parte, impulsamos la **utilización de materiales sostenibles**, reutilizables o reciclables en nuestra cadena de suministro y estamos analizando potenciales alineaciones con estándares de infraestructura sostenible en nuestros activos.

Asimismo, evaluamos la implementación de diversas acciones para **maximizar la vida útil** de los activos de energía, aplicando metodologías de análisis de la tasa de fallo de equipos y evaluando mejoras en desmantelamiento.

04

Contribución social

A través del desarrollo de nuestra actividad, también tenemos la capacidad de favorecer el progreso social, tanto de las personas de la compañía como de aquellas que forman parte de las comunidades en las que operamos.





Las personas en Opdenergy

A través de nuestro Código Ético, impulsamos la integridad y la honestidad en el desarrollo de nuestra actividad, además de garantizar el respeto a los derechos del trabajador, así como un entorno laboral seguro y saludable.

El capital humano se posiciona como un **activo esencial** en nuestra gestión estratégica, a través de la que promovemos el compromiso y alineación de los empleados con los valores y principios de la compañía.



Nuestros valores



Colaboración
Trabajo en equipo



Innovación
Inspiración y progreso



Calidad
Excelencia en la gestión



Sostenibilidad
Respeto ambiental y social



Integridad
Principios éticos y lealtad



Seguridad y fiabilidad
Prevención y control de riesgos

Nuestro equipo humano			
		2021	2022
Empleados por edad	< 30 años	32	38
	30-50 años	101	116
	> 50 años	10	12
	Total	143	166
Empleados por género	Hombres	95	109
	Mujeres	48	57
	Total	143	166

Nuestro equipo cuenta con una **representación femenina de más del 34%**, siendo la franja de edad más común la comprendida entre los 30 y los 50 años. En concreto, un 70% de los empleados pertenece a este rango de edad, siendo un 23% menor de 30 años y un 7% mayor de 50.

En 2022, nuestro equipo humano ha estado integrado por un total de 166 profesionales, lo que representa un incremento de plantilla del 16% con respecto al año anterior.

Evolución de la plantilla

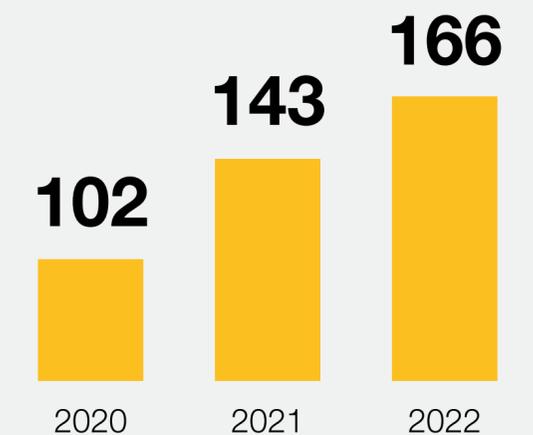
La continua expansión de nuestra compañía se ve reflejada en la evolución del equipo humano, que ha experimentado un **fuerte crecimiento** a lo largo de los últimos años. En concreto, en 2022 se han producido un total de 71 nuevas incorporaciones, lo que representa una **tasa de contratación global** del 42,77%. Del total de nuevas contrataciones, cabe destacar que un 37% han sido mujeres.

Por otro lado, a lo largo de este año se han producido 39 bajas voluntarias de personal y 7 bajas involuntarias, lo que supone una **tasa de rotación global** del 27,71%.

Las tasas de contratación y rotación expresadas en este informe consideran la cifra total de empleados correspondiente al final del periodo de reporte, conforme al apartado 2.1 del GRI 401: Empleo 2016.



Evolución de empleados

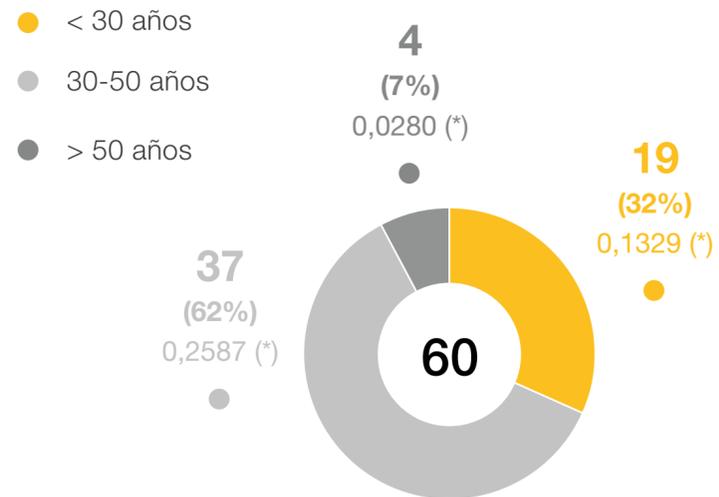


Nuevas incorporaciones

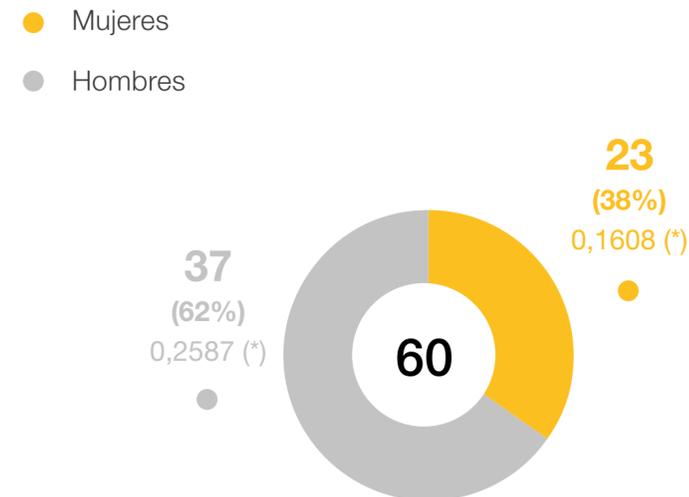
(*) Tasas de nuevas contrataciones y distribución por edad y género.

2021

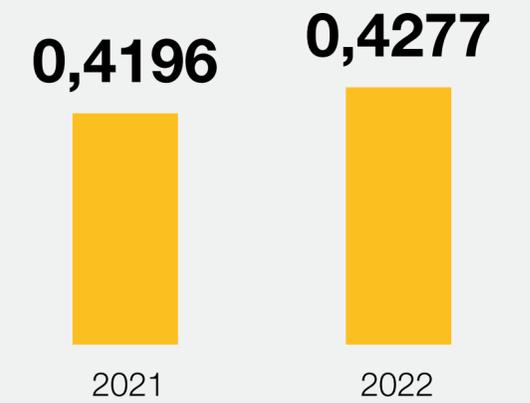
Contrataciones por edad y distribución sobre el total



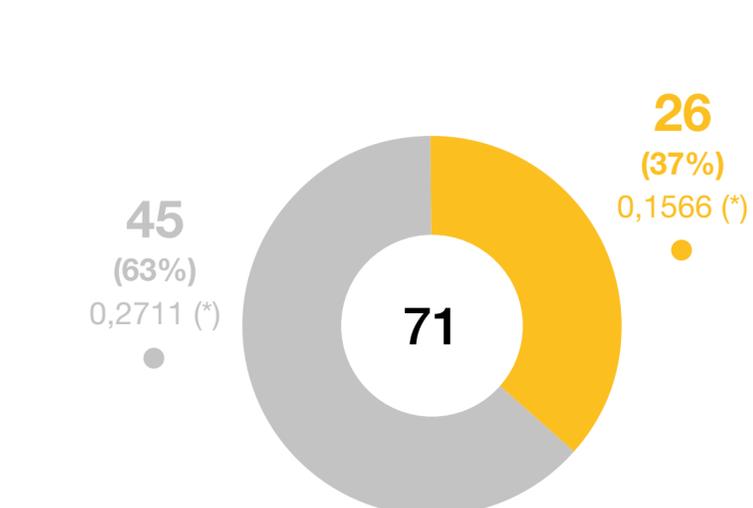
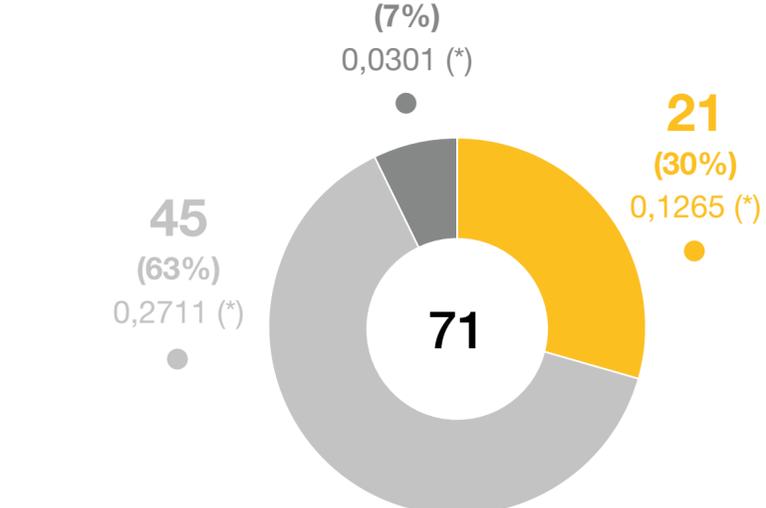
Contrataciones por género y distribución sobre el total



Tasa de contratación global



2022



Se aprecia una evolución positiva en la tasa de contratación con respecto a 2021.

El 99% de nuestros empleados dispone de un contrato laboral permanente.

Modalidades de contratación

		2021		2022	
		Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial
Contratos permanentes	Hombres	88	0	108	0
	Mujeres	46	0	56	0
Contratos temporales	Hombres	6	1	1	0
	Mujeres	2	0	1	0

Tasas de rotación y distribución por tipo, edad y género

		2021	2022
Tasa de rotación por tipología y distribución sobre el total	Voluntaria	0,1748 (78%)	0,2349 (85%)
	Involuntaria	0,0490 (22%)	0,0422 (15%)
Tasa de rotación por edad y distribución sobre el total	< 30 años	0,0769 (35%)	0,0482 (17%)
	30-50 años	0,1259 (56%)	0,2169 (78%)
	> 50 años	0,0210 (9%)	0,0120 (4%)
Tasa de rotación por género y distribución sobre el total	Hombres	0,1818 (81%)	0,1807 (65%)
	Mujeres	0,0420 (19%)	0,0964 (35%)
Tasa de rotación global	Total	0,2238	0,2771



Distribución de empleados por país

Como se puede observar en la siguiente tabla, más de la mitad de los empleados trabajan desde nuestra sede en Madrid (España), distribuyéndose el resto en las ubicaciones de Chile, México, USA, Italia, Reino Unido y Francia. Además, este año se han añadido dos nuevas geografías con empleados: Polonia y Colombia.

Un 92% de nuestros empleados se encuentran adheridos a convenios o acuerdos de negociación colectiva establecidos a nivel del sector o de país, coincidiendo con los ámbitos geográficos en los que se lleva a cabo esta práctica.



Empleados por país en 2022

País	Número de empleados	Tasa de contratación	Tasa de rotación	% de empleados locales
Chile	14	0,0482 (11%)	0,0361 (13%)	93%
México	9	0,0000 (0%)	0,0120 (4%)	78%
USA	11	0,0361 (8%)	0,0241 (9%)	36%
España	109	0,2952 (69%)	0,1867 (67%)	95%
Italia	17	0,0301 (7%)	0,0060 (2%)	94%
Reino Unido	2	0,0000 (0%)	0,0120 (4%)	0%
Francia	1	0,0000 (0%)	0,0000 (0%)	100%
Polonia	1	0,0060 (1%)	0,0000 (0%)	100%
Colombia	2	0,0120 (3%)	0,0000 (0%)	50%
TOTAL	166	0,4277	0,2771	88%

Comprometidos con la diversidad e igualdad

Este compromiso se refleja en diversas acciones que realizamos para visibilizar y apoyar la figura de la mujer, como la celebración del **Día Internacional de la Mujer**, en el que agradecemos especialmente el trabajo de nuestras compañeras y sensibilizamos sobre la importancia de fomentar la igualdad de género a todos los niveles.

Igualmente, trabajamos para asegurar el **acceso de la mujer al mercado laboral**. En 2022 se han incorporado 27 mujeres a la compañía, lo que representa un porcentaje del 37% respecto al total de nuevas contrataciones, cifra que esperamos siga incrementándose para fomentar la diversidad de género.

Asimismo, procuramos aumentar la diversidad en nuestros órganos de gobierno. En 2022 se han nombrado tres nuevas consejeras dentro de nuestro Consejo de Administración, lo que nos permite disponer de una presencia equilibrada de mujeres y hombres.

En esta línea, se ha trabajado en una nueva **Política de Selección de Consejeros** que vele porque los procedimientos de selección no adolezcan de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de consejeras.



Tal y como establecemos en nuestra Política de Sostenibilidad, en Opdenenergy trabajamos para asegurar la igualdad de trato y oportunidades en todos los ámbitos de la relación laboral, creando entornos de trabajo justos y seguros donde se respeten los derechos humanos y laborales.

Opdenergy

Estrategia de
sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de
este informe

También aplicamos los principios de igualdad y equidad a la hora de determinar las remuneraciones. En este sentido, destacamos la nueva **Política de Remuneraciones de los miembros del Consejo de Administración**, aprobada en 2022 y que se basa en los siguientes principios y criterios rectores:

- Independencia de criterio.
- Atracción y retención de los mejores profesionales.
- Rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo.
- Transparencia.
- Equidad y proporcionalidad de la retribución.

Por otra parte y a fin de evaluar la brecha salarial en nuestra organización y asegurar la igualdad de género a todos los niveles, estamos también trabajando en la implantación de **auditorías retributivas** de carácter anual, que nos permitan analizar las diferencias salariales entre hombres y mujeres, ofrecer más información por categoría laboral e impulsar acciones de mejora.

Tal y como establecemos en la Meta M1 relacionada con el Objetivo O7 de nuestro Plan Director para mantener altos estándares de ética empresarial en el ámbito social,

En Opdenergy, un 43% de los miembros del Consejo de Administración son mujeres, lo que representa un incremento muy representativo con respecto al año anterior.

hemos trabajado en un nuevo **Protocolo de Prevención del Acoso Laboral** que salvaguarda unas condiciones laborales justas y respetuosas con nuestros empleados.

En Opdenergy, promovemos también **medidas de conciliación laboral** que permitan un adecuado equilibrio entre la vida personal y laboral de los trabajadores. Así, en todas nuestras oficinas facilitamos la flexibilidad horaria de entrada y salida del puesto de trabajo, implantamos modelos híbridos de teletrabajo voluntario para favorecer la conciliación y, en la mayor parte de nuestra plantilla, contamos con jornada intensiva los viernes y los meses de julio y agosto.

Impulso a la formación y el desarrollo profesional

Nuestra apuesta por la formación y el desarrollo profesional del equipo se traduce en el impulso a diversas acciones que permitan mejorar su desempeño y **reforzar y ampliar conocimientos**.

Para ello, contamos con un **Plan de Formación** anual que cubre las necesidades identificadas en la organización, y que tiene como objetivo incrementar la competitividad y productividad, así como potenciar las competencias y habilidades de todos los empleados.

Nuestro Plan de Formación está destinado especialmente a aquellos que por su puesto de trabajo necesitan **potenciar sus competencias en materias específicas**, pudiendo ser formaciones internas o externas según las necesidades y dividiéndose en tres áreas diferenciadas:

- **Formación por competencias**, como gestión del tiempo, liderazgo o gestión de equipos.

- **Formación técnica**, adaptada a las necesidades de cada departamento.
- **Idiomas**, impartición de clases de inglés y español.

El alcance del Plan abarca a los empleados de la organización, preferentemente con una antigüedad mínima de 6 meses, que por su puesto de trabajo necesitan potenciar sus competencias en materias específicas según las necesidades de formación detectadas.

Nuestros empleados han dedicado un total de 4.882 horas a formación en 2022, lo que representa un incremento del 134% con respecto al año anterior, con una media de 27 horas al año por trabajador.

Horas de formación		
País	2021	2022
Chile	790	279
México	190,5	177
USA	66	83
España	948,5	3.865
Italia	84	425
Reino Unido	4	3
Francia	3	31
Polonia*	-	4
Colombia*	-	15
TOTAL	2.086	4.882

*Empleados en Polonia y Colombia desde 2022.

Protección de la seguridad y salud laboral

Una de nuestras prioridades en la gestión de recursos humanos es la protección de los empleados para garantizar un entorno laboral seguro y saludable. En concreto, la Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo de Opdenergy incluye un compromiso específico de promover unas condiciones de trabajo seguras para la prevención de lesiones y deterioros de la salud relacionadas con el trabajo y la eliminación de peligros y riesgos laborales.

Igualmente, este compromiso también lo reforzamos en nuestro Código Ético, donde incluimos nuestro propósito de garantizar unas adecuadas condiciones de seguridad, higiene y bienestar a los trabajadores, y en nuestra Política de Sostenibilidad, que promueve entornos de trabajo justos y seguros.

En línea con estos compromisos, y tal y como se refleja en nuestro Plan Director de Sostenibilidad, nos hemos fijado el objetivo de **prevenir los daños y el deterioro de la salud** de los trabajadores directos e indirectos. Para ello, hemos definido las siguientes **metas**:



Nuestras metas en prevención

- **M1.** Instaurar una cultura preventiva a todos los niveles, tanto dentro de la Organización, como con los contratistas que ejecuten trabajos en nuestros proyectos.
- **M2.** Reforzar la supervisión y vigilancia en seguridad y salud en todos los proyectos.
- **M3.** Implementar y realizar seguimiento estadístico de incidentes: tasas de frecuencia, gravedad e incidencia.
- **M4.** Cero mortalidad (evitar incidentes en la actividad y tolerancia cero).
- **M5.** Evaluar semestralmente los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores (amenazas y oportunidades) relacionados con las actividades.

A través de la certificación ISO 45001, nos aseguramos de **mejorar nuestro desempeño** en esta materia y cumplir con los requisitos legales de aplicación, directrices y medidas de seguridad y salud requeridas. El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentra implementado de forma voluntaria por la organización para mejorar el desempeño en dicha materia y es aplicable a todas las actividades y empleados de Opdenenergy, tomando como emplazamiento principal nuestra Sede Social.

Asimismo, contamos con un **Servicio de Prevención Ajeno (SPA)** que se encarga de la identificación, evaluación y minimización de los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo. Para ello, se realiza un análisis del entorno laboral de los empleados que permite detectar los posibles riesgos a los que pueden enfrentarse durante el desempeño de su actividad.

Las evaluaciones de riesgos para la seguridad y salud se realizan siempre teniendo en cuenta los principios de la acción preventiva, por personal experimentado y competente, con un seguimiento de la planificación preventiva en la implementación del control operacional de nuestro Sistema de Gestión

Contamos con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo certificado de acuerdo al estándar ISO 45001.

de la seguridad y salud en el trabajo, así como en auditorías y revisiones periódicas.

De la misma manera, disponemos del apoyo de una **empresa de consultoría y servicios de prevención de riesgos laborales** para realizar tareas de coordinación de seguridad y salud, con una periodicidad semanal, en todos nuestros proyectos en fase de construcción. También se llevan a cabo visitas de seguridad y salud a los proyectos en la fase de operación por personal altamente cualificado, para garantizar la salud y seguridad de los trabajadores, tanto propios como de otras compañías, implementando en todo momento una cultura preventiva a todos los niveles.

Por otro lado, tenemos también en cuenta las **opiniones de los trabajadores** y ponemos a su disposición mecanismos para notificar nuevos peligros o potenciales riesgos para la seguridad y salud, o facilitar a



los trabajadores retirarse de situaciones laborales peligrosas. Para ello, nuestro sistema de gestión cuenta con formatos de registro específicos que se cumplimentan y remiten al departamento responsable, fomentando una participación directa en el ámbito de la prevención de riesgos laborales y protegiendo a los informantes de cualquier represalia, conforme a nuestros compromisos y políticas. En aquellos casos en los que resulte preciso, no dudaremos en parar las actividades para garantizar una adecuada seguridad.

Estos mecanismos se refuerzan con otras acciones para fomentar una **cultura preventiva** en la organización, como comunicaciones periódicas y encuestas a los trabajadores en materia de seguridad y salud, cursos de prevención de riesgos laborales para todos los trabajadores, así como en la introducción de nuevos requerimientos de seguridad y salud en las principales contrataciones de nuestra cadena de suministro, en base a las lecciones aprendidas en los proyectos.

Facilitamos el acceso de nuestros trabajadores a servicios médicos a través de seguros de salud como un beneficio social.

Desde Opdenergy mantenemos un programa de formación en materia de seguridad y salud, con acciones formativas en 2022 que han abordado una amplia diversidad de temas, incluyendo cursos de primeros auxilios, emergencias e incendios, gestión de la seguridad y salud en mandos intermedios, mindfulness y riesgos.

En este sentido, cabe destacar algunas de las **medidas preventivas** que llevamos a cabo en los activos de energía que desarrollamos, como campañas de concienciación, incluyendo reuniones semanales con el personal de los proyectos, protección perimetral en proyectos y zanjas, señalización para el uso de Equipos de Protección Individual (EPIs) y simulacros de emergencia y evacuación, entre otros controles operacionales.

Igualmente, impulsamos una cultura de **tolerancia cero con la siniestralidad**, investigando rigurosamente cada uno de los incidentes para evitar que vuelvan a suceder e implementando, para ello, las medidas de prevención oportunas. En este sentido, cabe destacar que en 2022 las principales lesiones producidas en accidentes laborales han consistido principalmente en circunstancias leves



418

horas de formación en materia de seguridad y salud al personal de nuestros centros de trabajo.



+1.500

inspecciones en nuestros proyectos de supervisión y vigilancia en materia de seguridad y salud.



Índices y tasas de incidentes de seguridad y salud

	2021		2022	
	Oficinas	Proyectos	Oficinas	Proyectos
Índice de incidencia OIT Representa el número de accidentes en jornada de trabajo con baja ocurridos por cada cien mil trabajadores.	7,70	0,42	0,00	0,00
Índice de frecuencia OIT Significa el número de accidentes en jornada de trabajo con baja ocurridos por cada millón de horas trabajadas (excepto <i>in itinere</i>).	4,01	42,47	0,00	23,31
Índice de gravedad OIT Representa el número de jornadas no trabajadas a causa de los accidentes ocurridos en jornada de trabajo, por cada mil horas trabajadas.	0,004	0,0038	0,00	0,16

En 2022, no hemos registrado ningún incidente catalogado como grave, ni en el ámbito de proyectos ni en el de oficinas.

y excepcionales, como torceduras de tobillo, golpes de calor, dolor de espalda e hipotermia, sin mayores repercusiones.

Además, en aras a promover la concienciación y cultura positiva en materia de seguridad y salud, celebramos el **Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo**, con el objetivo de aportar nuestro granito de arena para prevenir los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales a nivel mundial.

A 31 de diciembre de 2022, en Opdenenergy hemos contabilizado un total de 26 incidentes laborales, teniendo en consideración tanto datos de nuestros empleados (1 incidente *in itinere*), como la información reportada de contratistas y otros colaboradores para el ámbito de nuestros proyectos (25 incidentes, de los cuales 17 son de tipo leve y 8 *in itinere*).

Apoyo a la comunidad local

En Opdenergy, como empresa en continua expansión y crecimiento, somos conscientes de la capacidad que tenemos de generar un impacto positivo en las poblaciones en las que desarrollamos nuestros proyectos, impulsando la economía local a través de la generación de empleo y la promoción del bienestar social.

Por ello, la participación e involucración de las comunidades locales se posiciona como un objetivo prioritario dentro de nuestra estrategia social, tal y como se refleja en el objetivo O6 del Plan Director de Sostenibilidad, centrado en **gestionar de forma apropiada los efectos comunitarios y sociales** en las zonas de influencia de nuestros proyectos, incluyendo procesos de comunicación y consulta. De esta forma, estamos trabajando en la consecución de las siguientes metas:

Nuestras metas en apoyo

- **M1.** Desarrollar esfuerzos para abordar los efectos comunitarios y gestionar los impactos sociales de los proyectos.
- **M2.** Consultar y comunicar de manera transparente, en tiempo y forma, información relevante acerca de los proyectos desarrollados.
- **M3.** Promover la economía local y fomentar el empleo directo e indirecto.
- **M4.** Impulsar alianzas estratégicas con los grupos de interés (administraciones, universidades, fundaciones, ONG, etc.).





Tenemos el firme compromiso de contribuir a la transformación de las poblaciones en las que estamos presentes, promoviendo el progreso económico de estos territorios.

Siguiendo nuestro propósito de **impulsar el desarrollo local**, favorecemos la contratación de personas del entorno local para la construcción y operación de las instalaciones, permitiendo de esta forma aumentar la ocupación laboral y contribuir al progreso económico de estos territorios.

Se estima que cada 50 MW de proyectos genera 200 puestos de trabajo directos e indirectos en fase de construcción, principalmente locales, y 3 empleos permanentes adicionales en fase de operación, de acuerdo con nuestra experiencia.

Por otro lado, desde Opdenenergy promovemos una **comunicación continua y**

transparente con los organismos y representantes locales de cada una de las regiones donde desarrollamos los proyectos, a fin de proporcionarles información detallada de las actuaciones que llevaremos a cabo en sus territorios. Además, disponemos de **canales de atención de reclamaciones y quejas** para resolver de forma ágil cualquier incidencia que pueda generarse y aplicar las mejoras necesarias para el buen desarrollo de los proyectos, incluyendo un canal de atención general, support@opdenenergy.com, accesible desde nuestra página web.

En materia de etiquetado y marketing, la organización no ha identificado incumplimientos de las normativas o códigos voluntarios suscritos.

En 2022, hemos estimado la generación de un total de 2740 puestos de trabajo local en la fase de construcción y 35 en la fase de operación de nuestros proyectos.

Opdeenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

En este sentido, cabe destacar las actuaciones que hemos llevado a cabo en **Reino Unido**, con la puesta en marcha de **Programas de consultas públicas** a las comunidades locales, incluyendo ayuntamientos, agentes sociales, ciudadanos y empresas, a través de cuestionarios, documentación informativa, reuniones virtuales e información detallada en la página web.

Igualmente, en **México** hemos trabajado activamente con las comunidades locales, impulsando **programas sociales en beneficio de la comunidad** a través de la

donación de material escolar, fertilizantes, semillas y granos, así como la rehabilitación de espacios públicos y la donación de pintura vinílica para escuelas. Además, organizamos una visita de los estudiantes de Ingeniería Ambiental de la Universidad Andrés Bello a nuestro parque eólico, con el fin de enseñarles los procesos de generación de energía en las instalaciones, así como el proceso de Evaluación Ambiental.

Asimismo, en **Polonia** la comunidad local tiene la posibilidad de participar activamente en el análisis del impacto ambiental en la

fase de inversión que realizamos, a través de la formulación de preguntas, peticiones, propuestas o alegaciones.

Por otro lado, en **Chile** también hemos impulsado la comunicación con las comunidades locales a través de consultas, reclamos, solicitudes, boletines informativos y comunicación directa con actores relevantes como el alcalde o el encargado de relaciones comunitarias municipal, para explicar en detalle nuestros proyectos, las obras asociadas a la construcción y las actividades relacionadas con la comunidad.

Además, en el marco del **Proyecto del Parque Fotovoltaico Don Carlos en Chile**, se mantuvieron reuniones presenciales con los directivos de las comunidades Diaguitas y autoridades municipales, además de realizar visitas al área en que se ubicará el proyecto, donde se explicaron los resultados iniciales de los estudios ambientales realizados y se escucharon las sugerencias de cada uno de los grupos que participaron.

Otra iniciativa destacada en esta geografía es la colaboración con la Fundación Huella



Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

local y otras empresas para aportar al desarrollo y el bienestar de los habitantes de la comuna de La Estrella, a través de un proyecto de iluminación que generará mayor calidad de vida y más seguridad.

De la misma forma, en **España** hemos seguido la misma metodología, llevando a cabo reuniones y presentaciones de proyectos a diferentes ayuntamientos y representantes locales, con el fin de asegurar que las entidades locales disponen de la información relevante sobre los proyectos que vamos a realizar.

Por su parte, en **Italia** se ha formalizado un acuerdo con el Ayuntamiento de Benevento en relación al proyecto La Francesca, instalando infraestructura para la mejora del uso de la energía y de la eficiencia energética en el municipio (farolas led alimentadas por una planta fotovoltaica de 6,8 kWp, con dos columnas para recarga de coches eléctricos) y adquiriendo otros compromisos para la plantación de árboles en los alrededores del proyecto.

Desde Opdenenergy, impulsamos también diversas **iniciativas de acción social** para contribuir con nuestra actuación a mejorar la calidad de vida de las personas más desfavorecidas. Entre ellas, destacamos la iniciativa llevada a cabo para aliviar a los colectivos más afectados por el conflicto bélico de Ucrania, creando, junto con la Cruz Roja, una plataforma de donaciones on-line para que nuestros empleados en España pudieran apoyar económicamente a las personas afectadas.



El 100% de nuestros proyectos dispone de programas de participación de comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo.

Opdenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe



Alianzas estratégicas con grupos de interés

En Opdenergy, fomentamos el diálogo y colaboración con socios clave a través del desarrollo de alianzas estratégicas que nos permiten dar visibilidad a los logros alcanzados, además de crear sinergias que generen beneficios mutuos a todas las partes.

En concreto, a lo largo de este año destacamos nuestra participación y asistencia en los siguientes **eventos** de relevancia:

- **Wind Europe Bilbao**, evento en el que se mostraron los últimos desarrollos en energía eólica y que reunió a más de 8.000 asistentes, incluyendo representantes de Opdenergy.
- **Convención Intersolar Summit 2022 en Munich**, donde algunos de nuestros empleados pudieron conocer de primera mano las últimas tendencias de la industria

solar fotovoltaica junto a otros actores relevantes del sector.

- **#EnergyyearEspaña**, uno de los principales eventos de energías renovables del país, en el que se ha contado con la presencia de las compañías más relevantes del sector renovable, incluyendo Opdenergy, y se ha debatido sobre las

Participamos en diferentes jornadas, congresos y conferencias con el objetivo de compartir nuestros conocimientos en el campo de las energías renovables, estar al día de las últimas novedades e impulsar la transición energética.

oportunidades, retos y desafíos a los que se enfrenta nuestra industria.

- **Convención RE+2022 SPI Solar Power International**, evento clave de ámbito internacional en el sector de las renovables que tiene como objetivo compartir las mejores prácticas en el panorama de las energías limpias. En dicho evento, se mantuvieron conversaciones con SEIA (Solar Energy Industries Association) y diversos fabricantes sobre la trazabilidad de materias primas y el cumplimiento de los derechos humanos en la cadena de suministro.
- **Energyear Conosur 2022**, celebrado en Chile y que reunió a los principales actores de la transición energética del país, incluyendo a Opdenergy.
- **Energyear Andina**, celebrado en Colombia y en el que algunos de nuestros compañeros de Opdenergy pudieron conocer de primera mano los retos y oportunidades que se avecinan en el sector de las energías renovables del país.
- **Ponencia en el Foro UNEF (Unión Española Fotovoltaica)**, en el que se debatió sobre las mejores prácticas, presentando

una Guía para el desarrollo de plantas solares y destacando las medidas que se toman desde Opdenergy para integrar la sostenibilidad en las instalaciones.

- **5th Renewable and Distributed Resources LATAM Meeting and Fair**, que tuvo lugar en Colombia y en el que se pusieron en común las nuevas perspectivas de evolución del sector de las energías renovables.
- **Seminario System Operator organizado en Warwick (Reino Unido)**, en el que se analizaron los cambios y desafíos clave del sector y en el que Opdenergy compartió la estrategia y ambiciones de la compañía en el país.
- **Mesa redonda "el valor del reporting al servicio de la estrategia ESG"**, organizado por OneStream Software en Madrid, para tratar los retos y oportunidades del reporting ESG y la importancia de la gestión de datos de sostenibilidad en la estrategia.
- **Congreso Nacional del Medio Ambiente organizado por la Fundación CONAMA en Madrid**, en el que se participó en varias sesiones dedicadas a las



energías renovables y a los estándares y marcos de reporte de sostenibilidad.

- **Jornada "COP 27 Sharm El-Sheikh: The Day After"**, organizado por SUST4IN y la IE University en Madrid y en el que se debatió sobre las principales implicaciones de la 27 Conferencia sobre el Cambio Climático de las Naciones Unidas.
- **1ª jornada técnica de la Cátedra Steppe Forward**, celebrada en Toledo, para exponer la gestión de los barbechos como medida de compensación de los impactos ambientales de proyectos fotovoltaicos en medios agro-esteparios.

Además, en Opdenenergy formamos parte de diversas **asociaciones del sector energético**, tanto nacionales como internaciones, que nos permiten interactuar con empresas y organizaciones del sector y compartir conocimientos. Entre ellas, destacamos:

- **ASOCIACIÓN ANPIER:** representa los intereses de los pequeños y medianos productores de energía solar fotovoltaica en España, con el objetivo de garantizar la estabilidad regulatoria en el sector de las energías renovables.
- **ASOCIACIÓN CHILENA DE ENERGÍA SOLAR (ACE-SOL):** reúne a todos los interesados en promover el desarrollo de la energía solar en Chile, con el fin de representarlos, mantenerlos informados y colaborar en el posicionamiento de esta energía.
- **ASOCIACIÓN CHILENA DE ENERGÍAS RENOVABLES Y ALMACENAMIENTO (ACERA):** centrada en la protección del medio ambiente y el desarrollo sostenible en Chile, a través de la promoción de las energías renovables y el almacenamiento de energía.
- **ASOCIACIÓN CHILENA DEL HIDRÓGENO (H₂ CHILE):** tiene como objetivo acelerar la transición energética promoviendo el hidrógeno y su uso como vector energético en aplicaciones industriales, comerciales, residenciales y de movilidad. Pretende posicionar a Chile como uno de los países líderes en la producción y exportación de hidrógeno verde.

- **ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE MANTENIMIENTO DE ENERGÍAS RENOVABLES (AEMER):** surge en 2014 como un espacio donde se aúna una amplia experiencia y conocimiento de las principales empresas mantenedoras del sector, bajo las premisas de calidad, control y mejora continua. Tiene como objetivo centralizar y ser un foro de conocimiento de dichas experiencias.
- **ASOCIACIÓN ENERGÉTICA ITALIA SOLARE:** asociación italiana que apoya formas inteligentes y sostenibles de producir, almacenar y gestionar energía a partir de fuentes renovables, en particular energía fotovoltaica.
- **ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DEL HIDRÓGENO:** formamos parte de esta asociación, posicionada como agente de referencia en el sector para impulsar el desarrollo de las tecnologías del hidrógeno en España.
- **CÁMARA DE COMERCIO POLACO-ESPAÑOLA:** somos miembros de esta Cámara, dedicada a ofrecer asistencia a las empresas afiliadas interesadas en la cooperación polaco-española.
- **POLISH PHOTOVOLTAIC ASSOCIATION (PPA):** la asociación fotovoltaica polaca (PPA) es una organización no gubernamental recientemente establecida con el objetivo de apoyar el desarrollo de la energía solar a gran escala en Polonia como fuente de energía limpia. La Asociación trabaja para aumentar la conciencia política y social en el campo de la energía fotovoltaica.

- **SOLAR ENERGY INDUSTRIES ASSOCIATION (SEIA):** la asociación de industrias de energía solar (SEIA) está liderando la transformación hacia una economía de energía limpia, creando el marco para que la energía solar alcance el 30% de la generación de electricidad de los Estados Unidos para 2030. SEIA cuenta con aproximadamente 1.000 miembros.
- **SER COLOMBIA:** Es una entidad privada sin ánimo de lucro, creada en marzo de 2016, que agrupa a más de 90 compañías a nivel local y global, que apuestan por la implementación y desarrollo de las energías renovables no convencionales en Colombia.
- **SOLAR ENERGY UK:** Solar Energy UK representa a más de 300 empresas miembros que operan en el sector energético del Reino Unido y otros países.
- **TENERRDIS:** somos miembros de este clúster francés de innovación, que tiene como objetivo promover el crecimiento empresarial sostenible y la creación de empleo en las industrias de nuevas tecnologías energéticas, para impulsar la transición energética a través de la innovación.
- **UNIÓN ESPAÑOLA FOTOVOLTAICA (UNEF):** formamos parte de la Junta Directiva de esta asociación, la principal del sector solar fotovoltaico en España. Además, hemos participado en la VIII edición del Foro Solar sobre *“La fotovoltaica, la apuesta segura para la reactivación económica”*.

Cadena de suministro sostenible

En Opdenenergy, trabajamos para asegurar que nuestros proveedores cumplan no sólo con los niveles de calidad y eficiencia exigidos, sino también con los **compromisos de sostenibilidad** que asumimos en la organización.

Cabe destacar que nuestra cadena de suministro incluye principalmente el **aprovisionamiento de equipos principales** (módulos y seguidores fotovoltaicos, inversores fotovoltaicos, transformadores y aerogeneradores), **servicios críticos** (ingeniería, construcción, operación y mantenimiento) y otros servicios corporativos (asesorías y consultorías, servicios financieros, etc.).



El compromiso de garantizar unas prácticas empresariales éticas y responsables se extiende también a una nuestra cadena de suministro, procurando su alineación con nuestra visión y valores corporativos.

En 2022, el 67% de los nuevos proveedores relacionados con compras estratégicas han pasado filtros de selección mediante el uso de criterios sociales, a través de procesos de homologación, que contemplan tanto requisitos de acreditación técnica como financiera.

Para asegurar la efectiva alineación de los proveedores con los estándares mínimos y requisitos exigidos, incorporamos **cláusulas de cumplimiento** de nuestro Código Ético en los principales contratos de equipos y servicios.

Además, contamos con un **procedimiento de control de proveedores**, que nos permite garantizar el cumplimiento de los requisitos exigidos y la normativa de aplicación a través de las siguientes actuaciones:

- **Homologación y evaluaciones de proveedores de carácter estratégico**, incorporando criterios de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa en la acreditación técnica. En concreto, verificamos si el proveedor dispone de certificaciones de gestión de calidad, medio ambiente o seguridad y salud, así como su alineación o

adhesión con estándares reconocidos internacionalmente en materia de sostenibilidad, como los ODS o el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

- **Visitas y auditorías de fábrica**, donde realizamos un control de calidad y verificamos el cumplimiento de los principales requisitos contractuales, estándares de producto y gestión aplicables, incluidos aquellos relacionados con la sostenibilidad.

- **Procesos de seguimiento y re-evaluación del desempeño** de los principales proveedores, analizando en detalle aspectos como la confiabilidad, proporcionando retroalimentación en los casos que proceda o retirando cautelarmente la homologación si es preciso. Entre los indicadores que analizamos, incluimos el cumplimiento de requisitos de gestión, estándares de producto o servicio y garantías o referencias aportadas por el proveedor.



Siguiendo el propósito de impulsar prácticas sostenibles y responsables en nuestra cadena de suministro, nos hemos adherido al Solar Forced Labor Prevention Pledge, impulsado por la asociación de los sectores de energía solar y almacenamiento de energía en Estados Unidos.

A través de la adhesión al **Solar Forced Labor Prevention Pledge**, las empresas firmantes nos comprometemos a garantizar que la cadena de suministro solar está libre de trabajo forzoso, sensibilizando a la industria sobre esta preocupante situación y promoviendo el uso de protocolos de trazabilidad de materias primas en la cadena de suministro.

En este sentido, cabe destacar nuestro trabajo en la implementación de controles y auditorías de trazabilidad de materias primas

a los proveedores, especialmente en contratos de suministro de módulos con fabricación en China, Tailandia o Camboya.

Igualmente, en línea con lo establecido en nuestro **Código Ético**, nos comprometemos a no utilizar mano de obra infantil, trabajo forzoso o involuntario ni en nuestra organización ni en la cadena de suministro, velando así por el cumplimiento de los principios y derechos fundamentales incorporados en la **Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**.

Asimismo, tanto los propios empleados como nuestros proveedores o demás partes interesadas pueden informar de cualquier riesgo o incumplimiento del Código Ético a través del **canal de denuncias**, compliance@opdenergy.com, reforzando así nuestro modelo de gestión de cumplimiento y prevención de delitos.



05

Buena gobernanza

Ser una compañía honesta, íntegra y responsable es fundamental para garantizar nuestra solidez en el sector y seguir avanzando en materia de sostenibilidad.





Impacto económico

En Opdenergy, continuamos impulsando nuestra expansión internacional, con un sólido crecimiento reforzado por la salida a bolsa este año.

En 2022, hemos conseguido un beneficio neto récord de 63,2 millones de euros, multiplicando por 5 el EBITDA hasta los 85,7 millones de euros e incrementando nuestros ingresos en un 165% con respecto al año anterior.



Nuestro impacto



100%

Pure Player renovable



9

geografías presentes a nivel mundial



6

países en los que tenemos oficinas corporativas



2,4 GWp

disponibles en operación, construcción y pre-construcción



11,4 GW

de pipeline de proyectos desarrollados



Tras nuestro debut en el Mercado Continuo hace escasos meses, los resultados financieros muestran unas cifras sólidas y reflejan el **continuo crecimiento y la solidez de nuestro plan de negocio**.

El inicio de cotización de Opdenenergy en la Bolsa Española supone un gran hito en nuestra historia, y conlleva al mismo tiempo, una serie de responsabilidades y exigencias en las que estamos trabajando de forma

Resultados económicos ejercicio 2022

Ventas netas (cifra de negocio)	115.463 (miles de €)
Otros Ingresos de Explotación	813 (miles de €)
Otros ingresos financieros	306 (miles de €)
Valor económico generado (*)	116.582 (miles de €)
Valor económico distribuido (**)	53.373 (miles de €)
Valor económico retenido (Resultado neto)	63.209 (miles de €)

Ver más información financiera y detalle de entidades incluidas en los estados financieros en los informes de Cuentas Anuales consolidadas publicados por la organización y en los resultados financieros presentados a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

(*) Suma de ventas netas, venta de activos, ingresos procedentes de inversiones financieras y otros ingresos de explotación.

(**) Sumatorio de costes operacionales, salarios y beneficios sociales de los empleados, pagos a proveedores de capital, pagos de tasas e impuestos, inversiones en la comunidad o donaciones, entre otros.



continuada. Un ejemplo de ello es el esfuerzo que hemos realizado a lo largo de este año para **incrementar la transparencia y comunicación** de nuestras actuaciones más relevantes, divulgando información clara y actualizada, tal y como se puede observar en la publicación en la página web de Opdenenergy de los informes anuales del 2022, donde se incluyen las Cuentas Anuales, la presentación de resultados y otra información relevante de la compañía.

Por otro lado, este año hemos implantado una **nueva herramienta de consolidación Enterprise Resource Planning (ERP)**, del proveedor SAP, con el fin de mejorar el Sistema de Control Interno de Información Financiera (SCIIF), así como disponer de información precisa de la situación financiera de la compañía y mejorar la gestión de datos.

Nuestro sólido crecimiento económico está en línea con el objetivo O8 establecido en el Plan Director de Sostenibilidad, basado en aumentar el valor económico directo **generado y distribuido en la sociedad y gestionar las implicaciones financieras y otros riesgos derivados del cambio climático**. Para ello, nos hemos fijado las siguientes metas:

Hemos cerrado el ejercicio 2022 con unos resultados financieros muy positivos, fruto de la consolidación de nuestro negocio como IPP.

Siguiendo la meta M2 que nos hemos propuesto, nuestros empleados disfrutaron de beneficios sociales como seguros de salud, ayudas para el pago de comidas diarias o planes de retribución flexible, entre otros.

Por otro lado, en línea con lo establecido en la meta M3, cabe destacar que a lo largo de este año no hemos recibido asistencia financiera del gobierno, ni disponemos de presencia de gobiernos en la estructura accionarial.

Nuestras metas en economía

- **M1.** Informar anualmente sobre el valor económico directo generado y distribuido (VEGD).
- **M2.** Mejorar los beneficios de los empleados, desarrollando nuevas iniciativas relacionadas con las inversiones en la comunidad.
- **M3.** Informar anualmente de la asistencia financiera recibida del gobierno.
- **M4.** Analizar implicaciones financieras y otros riesgos derivados del cambio climático.



En Opdenenergy, evaluamos el impacto ambiental y social de los proyectos elegibles desde el comienzo de la inversión, con el fin de seleccionar la ubicación óptima y minimizar el impacto en el medio ambiente.



Financiación verde

Nuestro modelo de negocio, basado en el desarrollo de energías renovables, está 100% **alineado con la taxonomía europea**, contribuimos a la consecución de objetivos ambientales globales como la mitigación y adaptación al cambio climático, la conservación de los recursos naturales o la protección de la biodiversidad.

Además, se contribuye directamente a la consecución de los siguientes ODS a través de la promoción de una economía baja en carbono:



En el marco de nuestra actividad, la **fase de financiación** cobra gran relevancia, ya que nos permite obtener los fondos necesarios para el desarrollo y ejecución de proyectos de energía renovable existentes o de nueva creación en diferentes etapas de desarrollo.

Además, en línea con el compromiso de impulsar la sostenibilidad como parte

fundamental de nuestra estrategia, disponemos de un **Marco de Financiación Verde** a través de la emisión de instrumentos de financiación sostenible para el desarrollo de los proyectos.

Este Marco de Financiación se encuentra alineado con los **Principios de Bonos Verdes** (GBP) de la International Capital Market Association (ICMA) y con los Principios de Préstamos Verdes (GLP) de la Loan Market Association (LMA), que nos permiten garantizar la correcta emisión de los bonos y una coherencia con el mercado global de préstamos verdes.

Nuestra alineación con los GBP y los GLP se revisa periódicamente por un experto externo, poniéndose a disposición de los inversores una **Opinión de Segunda Parte** (SPO por sus siglas en inglés) en la página web.

Asimismo, para garantizar el control de los ingresos relacionados con la financiación verde, se realiza una **supervisión directa** por parte del CFO de Opdenenergy, con la ayuda del equipo de tesorería, acreditándose los ingresos en cuentas dedicadas o siendo rastreados para asegurar la correcta gestión.

Este año hemos suscrito un acuerdo de financiación verde con ING por 107 millones de euros para la construcción y puesta en marcha de una cartera solar fotovoltaica en España.

A través del nuevo acuerdo firmado con ING, reforzamos nuestro compromiso de alcanzar una capacidad en operación y en construcción de 3 GW para 2025. Además, ponemos en valor nuestra capacidad para conseguir financiación con condiciones competitivas, respaldada por el apoyo de importantes socios financieros.

Asimismo, hemos firmado una **segunda línea de crédito con CaixaBank**, por un importe conjunto de hasta 50 millones de euros, siendo calificadas ambas líneas de crédito como “verdes”, por cumplir con los Principios de Préstamos Verdes, cuyo fin es promover la sostenibilidad y ofrecer claros beneficios ambientales.

Esta operación demuestra nuestra capacidad para continuar creciendo de la mano de entidades financieras de primer nivel, **impulsando el desarrollo de diferentes proyectos** a nivel nacional e internacional que benefician al medio ambiente y nos posicionan como un *pure player* relevante en la industria de las energías renovables.

Estas operaciones se unen a otras ya suscritas en anteriores ejercicios, como el **acuerdo de refinanciación verde con**

el Banco Sabadell por un importe de 62 millones de euros y que abarca las siguientes plantas solares: Los Belos, con 50 MWp, y El Muelle, con una capacidad de 11 MWp, situadas ambas en Zaragoza, y Montesol, de 50 MWp, ubicada en Teruel. Esta operación nos ayudará a disponer de una estructura financiera más eficiente y adaptada a nuestras necesidades, en línea con la estrategia de crecimiento.

A través de este programa de pagarés, podremos acceder a inversores cualificados interesados en financiar empresas de energía renovable, diversificar las fuentes de financiación y optimizar el coste medio de nuestra deuda.

Igualmente, cabe destacar la **nueva línea de deuda corporativa** que hemos acordado con EIG, inversor institucional líder en el sector de la energía a nivel mundial, y Generali Global Infrastructure (GGI), por un importe de 250 millones de euros. La obtención de estos fondos nos permitirá amortizar y cancelar los Bonos 2021 pendientes de pago, así como tener acceso a un capital adicional de aproximadamente 106 millones de euros para la construcción y desarrollo de nuevos proyectos.

A estas operaciones se suma el **acuerdo de financiación verde que hemos alcanzado con el BBVA y el Banco Europeo de Inversiones (BEI)** por un importe total próximo a 350 millones de euros repartidos entre deuda senior, una línea de garantía de PPA (Power Purchase Agreement) y una línea de crédito. Esta financiación permitirá desarrollar los proyectos ubicados en Zaragoza, Teruel, Ciudad Real y Cuenca, con una capacidad instalada bruta agregada de 605 MW.



Hemos trabajado para registrar nuestro segundo programa de pagarés verdes en el Mercado Alternativo de Renta Fija (“MARF”) por un máximo de 100 millones de euros, completando el proceso a principios de 2023.

Gestión de riesgos e implicaciones financieras del cambio climático

En Opdenenergy, estamos desarrollando e implementando un modelo de gestión de riesgos que nos permita identificar, evaluar, tratar y controlar los riesgos derivados de nuestras actividades, en el que se involucrará a todas las áreas según su ámbito de responsabilidad y experiencia, con un sistema multidisciplinar de tipo “bottom up”.

El Consejo de Administración y la Comisión de Auditoría son los principales responsables del sistema de control y gestión de riesgos financieros y no financieros. Concretamente, el Consejo de Administración es el órgano encargado de la determinación de la Política de Gestión de Riesgos y la supervisión de los sistemas internos de información y control. Por su parte, la Comisión de Auditoría es el órgano encargado de la supervisión del modelo de gestión de riesgos de la Sociedad.



El Consejo de Administración, condecorador de la importancia de establecer un marco de actuación que permita gestionar los riesgos y oportunidades inherentes a todas las actividades de Opdenenergy, ha aprobado una Política de Gestión de Riesgos.

Riesgos incluidos en nuestro modelo de gestión



Riesgos Estratégicos

Relacionados con el mercado en el que operamos y nuestros objetivos corporativos, como la pérdida de confianza en la entidad, la variabilidad de precios en el mercado o la dependencia del contexto político ante cambios regulatorios en el sector de las energías renovables.



Riesgos Financieros

Asociados a los cambios en las magnitudes financieras, como aquellos derivados del tipo de cambio de divisas o fluctuaciones de tipos de interés, de crédito, de liquidez y de medición del valor razonable, o del deterioro de las condiciones de financiación.



Riesgos Operacionales

Vinculados con las actividades de negocio y la gestión de activos, como aquellos derivados del cambio climático (incluyendo la exposición a catástrofes naturales y la dependencia climática de los recursos solares y eólico para la producción de energía) o la falta de concienciación en materia de seguridad y salud en los proyectos.



Riesgos de Cumplimiento

Asociados al cumplimiento de obligaciones legales y otros requerimientos exigidos.

Opdenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe



Nuestra contribución a la lucha contra el cambio climático



Mitigación del cambio climático

Impulsando la descarbonización de la economía a través de un modelo de negocio basado en las energías renovables, en línea con los ODS y el Acuerdo de París.



Adaptación al cambio climático

Combatiendo las amenazas derivadas del calentamiento global y asegurando la resiliencia de los activos, evitando siniestros y pérdidas derivados de fenómenos meteorológicos extremos.

Cabe señalar que hemos incluido información actualizada acerca de nuestros principales riesgos financieros y no financieros en el **Informe Anual de Gobierno Corporativo de las Sociedades Cotizadas (IAGC)**. Analizar los riesgos nos permite aprovechar las oportunidades para mejorar el desempeño de la organización, además de anticiparnos a las amenazas con el objeto de eliminar o reducir los efectos no deseados.

Uno de los principales riesgos existentes en nuestra organización derivado del cambio climático es la **dependencia de las condiciones climáticas** y de los recursos solar y eólico para la producción de electricidad a partir de recursos renovables.

La radiación solar o el viento son factores que están fuera de nuestro control y que pueden variar significativamente con el tiempo, pudiendo producir **alteraciones en la generación de electricidad**.

Asimismo, el calor excesivo puede también provocar una reducción en la producción de electricidad de las plantas solares fotovoltaicas y los vientos que superen ciertas velocidades pueden obligarnos a suspender el funcionamiento de las turbinas eólicas. Además, los **fenómenos meteorológicos**

extremos pueden también provocar un aumento de las paradas y de los costes de operación y mantenimiento.

De esta forma, una generación eléctrica menor a la esperada podría tener un efecto material adverso en nuestro negocio, situación financiera, resultados de operación y perspectivas de futuro. Desde Opdenergy y en línea con nuestro Plan Director de Sostenibilidad, estamos analizando potenciales iniciativas para cuantificar con mayor detalle las implicaciones financieras derivadas del cambio climático.

Por todo ello, en este contexto las actuaciones realizadas por nuestra compañía para adaptarnos al cambio climático y mitigar las consecuencias derivadas del calentamiento global resultan imprescindibles para acelerar la **descarbonización del sistema eléctrico**.



Nuestros compromisos éticos



Llevar a cabo las operaciones de manera **ética, íntegra y honesta**



Asegurar el **cumplimiento de los requisitos** de aplicación



Tratar a todas las partes interesadas con **respeto y dignidad**



Crear **entornos de trabajo justos y seguros**



Proteger la reputación de la compañía



Crecer y desarrollarse **de forma sostenible**

Ética empresarial y cumplimiento normativo

Desde la compañía, impulsamos una cultura empresarial ética, concienciando a los empleados de la necesidad no sólo de cumplir con la normativa de aplicación, sino de **actuar de forma íntegra y honesta en línea con los principios de buen gobierno y ética profesional.**

Nuestro Código Ético, aplicable a todas las actividades, áreas y filiales de la compañía a nivel global, establece los **principios éticos y normas de conducta** que deben guiar la actuación tanto de los empleados como de colaboradores y terceros. En dicho Código, definimos además los procedimientos de vigilancia y control para asegurar el efectivo cumplimiento de las disposiciones establecidas.

El compromiso de mantener **altos estándares de ética empresarial** constituye uno de los propósitos fundamentales dentro de nuestra estrategia de buen gobierno, que materializamos a través del objetivo O9 del Plan de Director de Sostenibilidad mediante la consecución de las siguientes metas:

Nuestras metas éticas

- **M1.** Evitar actividades o reforzar la vigilancia en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional (CPI).
- **M2.** Cero multas y sanciones en materia de anticorrupción y competencia desleal (evitar incumplimientos en la actividad, tolerancia cero).
- **M3.** Describir los esfuerzos en el desarrollo de las políticas y acciones para la prevención de la corrupción, sobornos y prácticas de competencia desleal (especialmente licitaciones).
- **M4.** Presentar anualmente información sobre el enfoque fiscal de la Organización y cuestiones relevantes en la materia (estrategia fiscal, órgano de gobierno y cumplimiento normativo).

A través de nuestro Código Ético, compartimos con los empleados los principios básicos que deben regir el comportamiento dentro de la organización.

Asimismo, en nuestro Código Ético establecemos los **principios éticos y normas de conducta** necesarias para procurar:

- El **cumplimiento de la normativa** aplicable.
- **Evitar conflictos de intereses**, pagos ilícitos y prácticas corruptas.
- La **protección de los derechos humanos** y del trabajador.
- La **satisfacción del cliente** y la calidad de los productos y servicios.
- La **protección del medio ambiente**.
- La **seguridad y salud** en el trabajo.
- El **compromiso social** y el apoyo a la comunidad local.
- La **confidencialidad** y protección de la información.
- La **comunicación y transparencia**.

En Opdenenergy, vigilamos la adecuación a los principios establecidos en el Código Ético, tanto por las partes interesadas internas como externas, y estamos desarrollando e implementando un **modelo de gestión del cumplimiento y prevención de delitos**.



Además, disponemos de un **canal de denuncias** que permite a empleados, proveedores, clientes y demás partes interesadas comunicar de forma segura y confidencial cualquier posible incumplimiento o irregularidad mediante correo electrónico a compliance@opdenenergy.com o a través de la web corporativa (opdenenergy.com/contacto/).

El órgano encargado de vigilar el cumplimiento y proponer acciones correctivas y sanciones se ocupa, asimismo, de supervisar el funcionamiento y observancia del modelo de gestión del cumplimiento y prevención de delitos.

Asimismo, en Opdenenergy contamos con una **Política Anticorrupción**, que tiene como objetivo desarrollar los

principios básicos de anticorrupción establecidos en el Código Ético y dirigir el comportamiento de la organización en esta materia mediante una serie de pautas y normas de conducta.

Por otra parte, hemos aprobado en 2022 una nueva **Política de Operaciones Vinculadas**, que tiene como finalidad desarrollar las normas que deberán observarse en aquellas transacciones en las que intervenga Opdenenergy, o alguna sociedad dependiente, con los miembros del Consejo de Administración, accionistas significativos o partes vinculadas, tal y como estas se definen en la Ley de Sociedades de Capital y en las Normas Internacionales de Contabilidad aplicables.

Nuestros principios y normas de conducta

- Cumplimiento de la normativa aplicable.
- Prohibición de sobornos, atenciones u obsequios indebidos.
- Prohibición de pagos de facilitación.
- Patrocinios, contribuciones y donaciones benéficas razonables.
- No utilización de relaciones y contactos comerciales en beneficio propio o de un tercero.
- Diligencia debida y vigilancia de los intermediarios.

A lo largo de este año, no se ha detectado ningún caso de corrupción dentro de la organización ni se ha recibido ninguna sanción por prácticas corruptas.



Cabe destacar, además, que la implementación de **mecanismos de alerta** nos permitirá identificar riesgos de corrupción en nuestra relación con intermediarios, como por ejemplo, la solicitud de compensaciones económicas excesivas, la oposición a las declaraciones de cumplimiento de la organización o la presentación de facturas indebidas.

Por otro lado, la promoción de un modelo de gestión y prevención de delitos, permite **vigilar el cumplimiento de los principios** establecidos en nuestra Política Anticorrupción, promoviendo su aplicación entre todas las partes interesadas.

Cabe señalar que todas las partes interesadas pueden acceder a las políticas corporativas de Opdenenergy a través de la sección de compromiso y sostenibilidad de nuestra página web (opdenenergy.com/compromiso-y-sostenibilidad/).



Enfoque fiscal

Nuestra estrategia fiscal se basa en el estricto cumplimiento de la normativa de aplicación en las regiones en las que operamos, garantizando la alineación con los compromisos establecidos para la consecución de nuestros objetivos empresariales.

Además, para asegurar el efectivo cumplimiento, se realizan verificaciones independientes de los contenidos en materia de fiscalidad durante la revisión de los estados financieros.

Por otro lado, para la revisión de la información fiscal y las cuestiones relevantes en la materia, llevamos a cabo las siguientes acciones:



Recepción de la información financiera



Revisión de la información obtenida



Análisis y cálculos fiscales



Presentación y pago de impuestos
según los modelos establecidos y la normativa aplicable



En cuanto a los **riesgos fiscales**, éstos se engloban dentro de la categoría de "Riesgos Financieros" y se identifican, gestionan y supervisan de acuerdo con las directrices generales establecidas en los modelos de gestión de riesgos y de cumplimiento, en proceso de implantación y desarrollo.

Cabe destacar que, para salvaguardar una adecuada interpretación de las obligaciones financieras, **en Opdenenergy disponemos de un departamento fiscal**, con un profundo conocimiento en la materia y que reporta al Director Financiero (CFO), adicionalmente, nos apoyamos en casos puntuales en expertos independientes de reconocido prestigio.

Protección de los derechos humanos

Este compromiso lo reflejamos en nuestro Código Ético, donde manifestamos el respeto a los principios incorporados en la **Declaración Universal de Derechos Humanos de la Naciones Unidas** y en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). De esta forma, nos comprometemos a no emplear mano de obra infantil o trabajo forzoso en nuestra organización y a trasladar estos principios a nuestra cadena de suministro.

Asimismo, en línea con nuestro Protocolo de Prevención del Acoso Laboral, en Opdenergy no toleramos ningún tipo de acoso físico, psíquico o moral y **fomentamos la igualdad de oportunidades** dentro de la organización, trabajando para asegurar unas condiciones de trabajo dignas y respetando el derecho de libertad de asociación, libertad sindical y negociación colectiva.

En este sentido, cabe destacar que a lo largo de este año no se ha recibido ninguna notificación relacionada con una posible vulneración de derechos humanos dentro de la organización.



En Opdenergy, tenemos el compromiso de garantizar el respeto a los derechos humanos, actuando con la debida diligencia para evitar su posible violación y cualquier impacto adverso relacionado.



Transparencia y gobierno corporativo

En Opdenergy, contamos con un estable modelo de gobierno caracterizado por su responsabilidad. Desde éste, impulsamos la transparencia y rigor en todo lo que hacemos, con el fin de garantizar la integridad de nuestra compañía.

Así, nuestro sistema de gobierno corporativo define reglas de funcionamiento alineadas con **estándares de máximo nivel**, que son de aplicación a los órganos sociales y comités internos de la organización.

En este sentido, destaca el objetivo 10 del Plan Director de Sostenibilidad que **promueve una buena gobernanza y la publicación de información transparente y fiable sobre los asuntos materiales** de la organización. Para ello, se desarrolla en las siguientes metas:

Nuestras metas en transparencia

- **M1.** Salvaguardar una adecuada composición de los órganos de gobierno y comités de Dirección.
- **M2.** Publicar información anual sobre los asuntos materiales ESG, de acuerdo con las mejores prácticas internacionales.
- **M3.** Informar a las partes interesadas sobre cualquier incidente o hecho relevante que les pueda afectar, especialmente las comunidades locales afectadas, de acuerdo con el análisis de materialidad.
- **M4.** Implementar opiniones de segunda parte (SPO) y/o verificaciones externas de aspectos materiales e información, para mejorar confiabilidad y credibilidad.

Estructura de gobierno

El principal órgano de gobierno de Opdenenergy es el **Consejo de Administración** (*Board of Directors*). En 2022, hemos redefinido la composición de este órgano, integrando a tres Consejeras Independientes, que se suman al Presidente y Consejero Dominical, dos Consejeros Dominicales más y un Consejero Ejecutivo. Todos ellos han sido nombrados en este año para constituir un gobierno corporativo más sólido y plural, atendiendo a los diferentes grupos de interés y con capacidad de guiar a la compañía de forma responsable e íntegra para abordar con solvencia los desafíos a los que deba enfrentarse.

El Consejo de Administración se compone de tres miembros para la franja de 30 a 50 años de edad y de cuatro miembros mayores de 50 años, **contando con una representación femenina del 43%**.

Asimismo, este año el Consejo de Administración ha creado una serie de **comisiones delegadas** para reforzar la gestión de tres materias clave para la compañía. Están compuestas por los propios miembros del Consejo y son las siguientes:



- **Comisión de Auditoría**, encargada de supervisar y analizar periódicamente el sistema de auditoría interno y externo.
- **Comisión de Desarrollo Sostenible**, enfocada en supervisar la mejora continua de la compañía en materia de desarrollo sostenible y el cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo.
- **Comisión de Nombramientos y Retribuciones**, cuyo objetivo es supervisar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios de consejeros y altos directivos, así como la adecuada aplicación de políticas retributivas.

El Consejo tiene la finalidad de velar por la adecuada gestión y representación de la compañía, además de establecer nuestras políticas internas.

Por otro lado, se ha trabajado en una serie de **reglamentos internos** con el fin de respaldar esta nueva redefinición de órganos de gobierno de la compañía:

- **Reglamento del Consejo de Administración**, que determina los principios de actuación del propio Consejo, así como las reglas básicas de su organización y funcionamiento, y las normas de conducta que han de seguir sus miembros.
- **Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores**, definido para regular las normas de conducta de la compañía y todas las personas que actúan en su nombre.
- **Reglamento de la Comisión de Auditoría, Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y Reglamento de la Comisión de Desarrollo Sostenible**. Cada uno tiene como objetivo favorecer la independencia de la Comisión correspondiente, determinar sus principios de actuación y reglas básicas de organización y funcionamiento, así como las normas de conducta de sus miembros.

Entre las novedades de nuestros órganos de gobierno, en 2022 también cabe destacar la aprobación de la **Política Remuneraciones de los miembros del Consejo de Administración**. Su objetivo se centra en definir y controlar las prácticas de remuneración de la compañía en relación con nuestros consejeros, con el fin de contribuir a la creación de valor para nuestros accionistas de forma sostenible a largo plazo. Para ello, la política define un esquema retributivo adecuado a la dedicación y responsabilidades asumidas por los consejeros, buscando la inclusión de personas con

perfiles profesionales adecuados para avanzar en la consecución de los objetivos estratégicos de Opdenenergy.

Además, hemos trabajado en el desarrollo de un nuevo borrador de **Política de Selección de Consejeros**, en línea con la recomendación 14 del Código de Buen Gobierno de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, que establece la necesidad de desarrollar esta política.

Otro de los órganos que forma parte de nuestro gobierno es el **Comité de Dirección**. Se encarga de reportar directamente al Consejo de Administración y se reúne con una periodicidad mínima trimestral. Los miembros de este órgano, con edades comprendidas entre los 30 y los 50 años, son el CEO, el COO, el CFO, el Jefe de Desarrollo y los Responsables de País, la Directora de Recursos Humanos, el Director de Legal y el Director de Relación con Inversores y Comunicación.

Asimismo, se trata del órgano que controla la cartera de proyectos de la compañía y, por tanto, asume la toma de decisiones de mayor relevancia, incluyendo criterios sociales y ambientales, para la selección de proyectos que pasan a ser aprobados por el Consejo de Administración.

Como novedad, hemos presentado a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) nuestros primeros **Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC)** e Informe Anual sobre las Remuneraciones (IAR) ([opdenenergy.com/informes](https://www.opdenenergy.com/informes)), que incluyen un amplio detalle e información acerca de la composición del máximo órgano de gobierno y sus comités, así como de la retribución de sus miembros.



Transparencia y fiabilidad de la información

Desde Opdenenergy hemos trabajado en una nueva **Política de Comunicación y Relación con Inversores**, comprometiéndonos a publicar información transparente y fiable sobre los asuntos materiales de la organización (incluyendo económico-financieros, ambientales, sociales y de buen gobierno o corporativos); así como a procurar atención y seguimiento de las relaciones con los accionistas e inversores, dando cumplimiento a la recomendación 4ª del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas, aprobado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores en junio de 2020.

Con la publicación de nuestro segundo **Informe de Sostenibilidad**, reforzamos nuestro compromiso con la transparencia en cuanto a nuestro desempeño sostenible. A través de este Informe, damos a conocer información relacionada con los asuntos materiales ESG que hemos identificado, siguiendo para ello los criterios establecidos por los estándares GRI en su modalidad de referencia.

En este sentido, cabe destacar nuestro compromiso de **informar a nuestros grupos de interés** sobre todo lo que pueda resultarles relevante, siendo transparentes ante cualquier posible situación que pueda afectarles teniendo en cuenta nuestro análisis de materialidad. Para ello, uno de los canales que utilizamos son la celebración de reuniones informativas con las comunidades y autoridades locales al inicio o finalización de las distintas fases de nuestros proyectos, con el fin de que cuenten con toda la información relevante.

Por otro lado, en relación con nuestros inversores, resulta de gran relevancia la **taxonomía europea de finanzas sostenibles**, ya que permite facilitar información sobre oportunidades de inversión sostenible. Para ello, definimos una comunicación clara y directa con el fin de generar sinergias que permitan desarrollar soluciones innovadoras y sostenibles.

Asimismo, para garantizar un reporte de información fiable y sólido, solicitamos **Opiniones de Segunda Parte (SPO) y/o verificaciones externas** tanto en relación

con aspectos materiales como con procedimientos clave de la compañía.

Finalmente, como canal transversal para trasladar y facilitar el acceso a toda la información relevante a cualquier usuario, contamos con nuestra **web corporativa**. En ella, publicamos los principales hitos, cifras y actuaciones de relevancia, además de aportar documentación para su consulta por cualquier persona interesada y, de forma complementaria, damos a conocer nuestras novedades a través de notas de prensa.





06

Acerca de este informe - Tabla GRI

El presente Informe de Sostenibilidad de Opdenergy tiene como objetivo comunicar de forma transparente y rigurosa el desempeño y la mejora de la organización en materia ambiental, social y de buen gobierno (ESG, por sus siglas en inglés), en ciclos anuales.

Opdenergy

Estrategia de
sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de
este informe

Acerca de este informe - Tabla GRI

La presente edición contiene información recopilada para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022, relativa al grupo empresarial Opdenergy, formado por la sociedad matriz Opdenergy Holding, S.A. (número de identificación fiscal A31840135) y sus sociedades dependientes, con domicilio social en Torre Spínola (Planta 5), C/ Cardenal Marcelo Spínola, 42, 28016 Madrid (España) y que opera a través de su marca Opdenergy.

El detalle sobre sociedades dependientes y empresas asociadas a 31 de diciembre de 2022 puede consultarse en los Anexos I y II de los informes de Cuentas Anuales conso-

lidadas publicados por la organización y en los resultados financieros presentados a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) (opdenergy.com/informes).

Con referencia a la propiedad y a finales del ejercicio 2022, las participaciones significativas directa e indirecta de Opdenergy (Opdenergy Holding, S.A.) incluyen:

- **D. Gustavo Carrero Díez** es consejero dominical de Opdenergy y administrador único y socio mayoritario de Marearaja Internacional, S.L., que es titular del 29,90% del capital social de Opdenergy.
- **D. Alejandro Javier Chaves Martínez** es presidente y consejero dominical de Opdenergy y administrador único y socio mayoritario de Aldrovi, S.L., que es titular del 29,90% del capital social de Opdenergy.
- **D. Francisco Javier Remacha Zapater** es consejero dominical de Opdenergy y administrador único y socio único de Jalasa Ingeniería, S.L., que es titular del 11,09% del capital social de Opdenergy.
- **Indumentaria Pueri, S.L.**, que es titular del 6,08% del capital social de Opdenergy a través de Global Portfolio Investments, S.L.



El **capital social asciende a 2.960.669,48 euros** y está dividido en 148.033.474 acciones ordinarias.

Este informe se publica tras la revisión y actualización, en 2022, de un exhaustivo análisis de materialidad para la identificación de los asuntos de ESG materiales para la Organización. Como evolución al análisis de materialidad de 2021, se ha identificado un asunto material nuevo.

Se trata del segundo Informe de Sostenibilidad que realiza Opdenergy, siguiendo los principios establecidos por los estándares GRI y en línea con su compromiso de publicar información transparente y fiable y debido a la creciente demanda de los grupos de interés de conocer las actuaciones de las compañías en estos ámbitos, resultándoles

un instrumento de gran utilidad, permitiendo dar mayor visibilidad y relevancia a la actuaciones en plural que lleva a cabo en relación con los criterios ESG, mostrar las metas y objetivos fijados en el Plan Director de Sostenibilidad e informar de los avances logrados en estos ámbitos a lo largo del último ejercicio. En casos aislados, el presente informe puede reexpresar datos de ejercicios anteriores, en particular se han actualizado datos relativos al inventario de emisiones de gases de efecto invernadero y resultados económicos presentados en el anterior informe.

Este informe se ha elaborado utilizando como referencia los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) y atendiendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por Naciones Unidas como parte de la Agenda 2030.

Con carácter general, se aplica un enfoque de consolidación por control financiero en el cálculo de indicadores, reportando información material sobre el alcance de las actividades de Opdenergy (producción de activos de energía y gestión de todas sus fases: desarrollo, financiación, construcción, operación y mantenimiento). Puntualmente, para algunos indicadores en los que el método de consolidación por control financiero no sea aplicable, pueden realizarse otras estimaciones.

Entre los principios para la elaboración de informes relativos a la definición de contenidos que se han tenido en cuenta destacan los siguientes: precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, exhaustividad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad.

El presente Informe de Sostenibilidad ha sido sometido a un proceso de verificación externa independiente por parte de la entidad SGS INTERNATIONAL CERTIFICATION SERVICES IBERICA, S.A.U. El informe de verificación externa se adjunta como Anexo 1.

Para cualquier aclaración adicional acerca de este informe puede contactar a través de los canales de contacto indicados en nuestra página web www.opdenergy.com, o escribiendo un correo electrónico a la dirección support@opdenergy.com.

Índice de contenidos GRI

Indicador GRI Standards	Descripción	Localización en el informe	Páginas
GRI 1	Fundamentos (2021)		
1	Temas Materiales.	2.1. Análisis de impacto y objetivos.	25-27
1	Elaboración de informes conforme a GRI.	6. Acerca de este Informe.	104
1	Principios para la elaboración de informes.	6. Acerca de este Informe.	104
GRI 2	Contenidos generales (2021)		
2-1	Detalles organizacionales.	1.1. Acerca de Opdenergy. 6. Acerca de este Informe.	7-11, 103-104
2-2	Entidades incluidas.	1.1. Acerca de Opdenergy. 6. Acerca de este Informe.	7-8, 103
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y contacto.	6. Acerca de este Informe.	103-104
2-4	Actualización de la información.	6. Acerca de este Informe.	104
2-5	Verificación externa.	6. Acerca de este informe.	117
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	1.1. Acerca de Opdenergy. 1.2. Nuestro modelo de negocio. 1.3. 2022 en cifras. 4.5. Cadena de suministro sostenible.	7-11, 12-17, 18-20, 82-84

Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

Indicador GRI Standards	Descripción	Localización en el informe	Páginas
2-7	Empleados.	4.1. Las personas de Opdenenergy.	63-70
2-9	Estructura de gobernanza y composición.	4.1. Las personas de Opdenenergy. 5.3. Transparencia y gobierno corporativo.	69, 99-100
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	4.1. Las personas de Opdenenergy.	68
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno.	6. Acerca de este informe.	103
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	5. Buena Gobernanza.	99
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	Carta del CEO. 1.2. Nuestro modelo de negocio. 2.2. Avanzando en nuestra estrategia de sostenibilidad. 5.3 Transparencia y gobierno corporativo.	3-5, 12-14, 31, 99-100
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	2.1. Análisis de impacto y objetivos. 5.3 Transparencia y gobierno corporativo.	24, 99-100
2-15	Conflictos de interés.	5.2. Ética empresarial y cumplimiento normativo.	94-95
2-16	Comunicación de inquietudes críticas.	2.1. Análisis de impacto y objetivos.	25-26
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	5.3 Transparencia y gobierno corporativo.	99-100
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	5.3 Transparencia y gobierno corporativo.	99-100
2-19	Políticas de remuneración.	4.1. Las personas de Opdenenergy.	69

Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

Indicador GRI Standards	Descripción	Localización en el informe	Páginas
2-20	Proceso para determinar la remuneración.	4.1. Las personas de Opdenenergy.	69
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	2. Estrategia de sostenibilidad. Carta CEO.	28-33, 3-5
2-23	Compromisos y políticas.	1. Opdenenergy, un referente en proyectos de energía. 2. Estrategia de sostenibilidad. 3. Medio ambiente. 4. Contribución social. 5. Buena Gobernanza.	7, 11, 28-34, 37-42, 45-46, 48, 51, 57-60, 63, 68-72, 75, 82, 88-89, 93-95, 97-98, 100-101
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas.	4.5. Cadena de suministro sostenible.	82-84
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos.	2.1. Análisis de impacto y objetivos. 3.4. Protección de la biodiversidad. 4.5. Cadena de suministro responsable.	22-25, 52-56, 83-84
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	5.2. Ética empresarial y cumplimiento normativo.	94
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas.	5.2. Ética empresarial y cumplimiento normativo.	94-95
2-28	Afiliación a asociaciones.	4.4. Alianzas estratégicas con grupos de interés.	81
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés.	2.1. Análisis de impacto y objetivos.	22-24
2-30	Convenios de negociación colectiva.	4.1. Las personas de Opdenenergy.	67

Indicador GRI Standards	Descripción	Localización en el informe	Páginas
GRI 3	Temas Materiales		
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales.	A lo largo de todo el punto 2. Estrategia de sostenibilidad.	22-25
3-2	Enfoque de gestión y sus componentes.	A lo largo de todo el punto 2. Estrategia de sostenibilidad.	30 y 33
3-3	Evaluación del enfoque de gestión.	A lo largo de todo el punto 2. Estrategia de sostenibilidad. Impactos para cada tema material a lo largo del informe.	22-35
201	Desempeño económico (2016)		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido.	5.1. Impacto económico.	86-87
201-2	Implicaciones financieras, riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	3.1. Gestión ambiental. 3.2. Cambio climático – La Huella de Carbono. 5.1. Impacto económico.	38-40, 42, 91-92
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno.	5.1. Impacto económico.	90
205	Anticorrupción (2016)		
205-3	Casos de corrupción y medidas tomadas.	5.2. Ética empresarial y cumplimiento normativo.	95
207	Fiscalidad (2019)		
207-1	Enfoque fiscal.	5.2. Ética empresarial y cumplimiento normativo.	96
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos.	5.2. Ética empresarial y cumplimiento normativo.	96

Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

Indicador GRI Standards	Descripción	Localización en el informe	Páginas
302	Energía (2016)		
302-1	Consumo energético dentro de la organización.	3.3. Energía renovable y sostenible.	49-50
302-3	Intensidad energética.	3.3. Energía renovable y sostenible.	50
302-4	Reducción de consumo energético.	3.3. Energía renovable y sostenible.	49-50
303	Agua y efluentes (2018)		
303-05	Consumo de agua (cobertura parcial).	3.5. Eficiencia en el uso de recursos. Se aportan datos disponibles reportados por cada área geográfica, se trabajará para aumentar nivel de detalle en próximos informes según materialidad.	58
304	Biodiversidad (2016)		
304-1	Centros de operaciones dentro o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad (cobertura parcial).	3.4. Protección de la biodiversidad. Se aportan datos disponibles reportados por cada área geográfica, se trabajará para aumentar nivel de detalle en próximos informes según materialidad.	55
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.	3.4. Protección de la biodiversidad.	52
304-3	Hábitats protegidos o restaurados.	3.4. Protección de la biodiversidad.	53
305	Emisiones (2016)		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).	3.2. Cambio climático – Huella de Carbono.	43

Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

Indicador GRI Standards	Descripción	Localización en el informe	Páginas
305-2	Emisiones indirectas de GEI (alcance 2).	3.2. Cambio climático – Huella de Carbono. 3.3. Energía renovable y sostenible.	43, 49-50
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3).	3.2. Cambio climático – Huella de Carbono. 3.5. Uso sostenible de los recursos.	43-44, 58-60
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI.	3.2. Cambio climático – Huella de Carbono.	43
305-5	Reducción de las emisiones de GEI.	3.2. Cambio climático – Huella de Carbono.	43
306	Residuos (2020)		
306-1	Generación de residuos e impactos significativos.	3.5. Eficiencia en el uso de recursos.	60-61
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	3.5. Eficiencia en el uso de recursos.	60-61
306-3	Residuos generados.	3.5. Eficiencia en el uso de recursos.	61
308	Evaluación ambiental de proveedores (2016)		
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales.	3.5. Eficiencia en el uso de recursos. 4.5. Cadena de suministro sostenible.	61, 83
401	Empleo (2016)		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal (cobertura parcial).	4.1. Las personas en Opdenenergy.	65-66

Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

Indicador GRI Standards	Descripción	Localización en el informe	Páginas
403	Salud y seguridad en el trabajo (2018)		
403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo.	4.2. Protección de la salud y seguridad laboral.	71-73
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	4.2. Protección de la salud y seguridad laboral.	71-73
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	4.2. Protección de la salud y seguridad laboral.	73
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores.	4.2. Protección de la salud y seguridad laboral. 5.1 Impacto económico.	72-73, 88
405	Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)		
405-1 (GRI 2-9)	Diversidad en órganos de gobierno.	4.1. Las personas en Opdenenergy. 5.3. Transparencia y gobierno corporativo.	68-69, 99
408	Trabajo infantil (2016)		
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.	4.5. Cadena de suministro sostenible. 5.2. Ética empresarial y cumplimiento normativo.	84, 97
409	Trabajo forzoso u obligatorio (2016)		
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	4.5. Cadena de suministro sostenible. 5.2. Ética empresarial y cumplimiento normativo.	84, 97

Indicador GRI Standards	Descripción	Localización en el informe	Páginas
412	Evaluación de derechos humanos (2016)		
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.	5.2. Ética empresarial y cumplimiento normativo.	97
413	Comunidades locales (2016)		
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.	3.4. Protección de la biodiversidad. 4.3. Apoyo a la comunidad local.	55, 75-78
417	Marketing y etiquetado (2016)		
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.	4.3. Apoyo a la comunidad local. 5.3. Transparencia y gobierno corporativo.	76, 101
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.	4.3. Apoyo a la comunidad local. 5.3. Transparencia y gobierno corporativo.	76, 101

Opdenenergy ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI.

Glosario de acrónimos

ACERA	Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento.
ACESOL	Asociación Chilena de Energía Solar.
AEMER	Asociación de Empresas de Mantenimiento de Energías Renovables.
BEI	Banco Europeo de Inversiones.
BME:OPDE	Siglas de Opdenenergy en Bolsas y Mercados Españoles del Mercado Continuo de la Bolsa Española.
BPA	Buenas Prácticas Ambientales.
BREEAM	Certificado de Construcción Sostenible (BREEAM, por sus siglas en inglés "Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology").
CAPEX	Gasto en Capital (CAPEX, por sus siglas en inglés "Capital Expenditure").
CEO	Director Ejecutivo (CEO, por sus siglas "Chief Executive Officer").
CFO	Director Financiero (CFO, por sus siglas en inglés "Chief Financial Officer").
CNMV	Comisión Nacional del Mercado de Valores.
COO	Director de operaciones (COO, por sus siglas en inglés "Chief Operating Officer").
CPI	Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional (CPI, por sus siglas en inglés "Corruption Perceptions Index").
DAFO	Análisis que incluye Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades.
DNSH	Principio de no causar un perjuicio significativo (DNSH, por sus siglas en inglés "Do No Significant Harm").

Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

EIA	Evaluación de Impacto Ambiental.
EPI	Equipos de Protección Individual.
ERP	Sistema de Planificación de Recursos Empresariales (ERP, por su siglas en inglés "Enterprise Resource Planning").
ESG	Medio ambiente, Sociedad y Gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés "Environmental, Social & Governance").
GBP	Principios de los Bonos Verdes (GPB, por sus siglas en inglés "Green Bond Principles").
GECV	Grupo Español de Crecimiento Verde.
GEI	Gases de Efecto Invernadero (GHG, por sus siglas en inglés "Green House Gases").
GGI	Generali Global Infrastructure.
GHG	Gases de Efecto Invernadero (GHG, por sus siglas en inglés "Green House Gases").
GLP	Principios de Préstamos Verdes (GLP, por sus siglas en inglés "Green Loan Principles").
GREFA	Grupo de Rehabilitación de la Fauna Autóctona.
GRI	Iniciativa de Reporte Global (GRI, por sus siglas en inglés "Global Reporting Initiative").
GWp	Gigavatios pico.
IAGC	Informe Anual de Gobierno Corporativo de las Sociedades Cotizadas.
IAR	Informe Anual sobre las Remuneraciones.
ICMA	Asociación Internacional de Mercado Capital (ICMA, por sus siglas en inglés "International Capital Market Association").
IPP	Productor Independiente de Energía (IPP por sus siglas en inglés "Independent Power Producer").

Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

ISO	Organización Internacional de Normalización (ISO, por sus siglas en inglés "International Organization for Standardization").
LATAM	América Latina.
LMA	Asociación del Mercado de Préstamos (LMA, por sus siglas en inglés "Loan Market Association").
MARF	Mercado Alternativo de Renta Fija.
MTD	Mejores Tecnologías Disponibles (BAT, por sus siglas en inglés "Best Available Technologies").
MWp	Potencia máxima en megavatios pico.
M&A	Proyectos y adquisiciones.
NOx	Óxidos de nitrógeno.
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible.
OECC	Oficina Española de Cambio Climático.
OIT	Organización Internacional del Trabajo.
ONG	Organización No Gubernamental.
OPEX	Gasto Operativo (OPEX, por sus siglas en inglés "Operational Expenditures").
PMO	Referente a modelo de trabajo de gestión de proyectos (PMO, por sus siglas en inglés "Project Management Office").
POC	Punto de conexión (POC, por sus siglas en inglés "Point of Connection").
PPA	Acuerdos de Compra de Energía (PPAs, por sus siglas en inglés "Power Purchase Agreement").
PVA	Programas de Vigilancia Ambiental.

Opdenenergy

Estrategia de sostenibilidad

Medio ambiente

Contribución social

Buena gobernanza

Acerca de este informe

RSU	Residuos Sólidos Urbanos.
SASB	Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés "Sustainability Accounting Standards Board").
SBTi	Science Based Target Initiative.
SCIIF	Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera.
SEIA	Solar Energy Industries Association.
SIG	Sistema Integrado de Gestión.
SOx	Óxidos de azufre.
SPA	Servicio de Prevención Ajeno.
SPO	Opiniones de Segunda Parte (SPO, por sus siglas en inglés "Second Party Opinion").
SPV	Sociedad Vehículo de Proyectos (SPV, por sus siglas en inglés "Special Purpose Vehicle").
TRIR	Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR, por sus siglas en inglés "Total Recordable Incident Rate").
UICN	Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza.
UNEF	Unión Española Fotovoltaica.
USA	Estados Unidos de América (USA, por sus siglas en inglés "United States of America").
VEGD	Valor Económico Directo Generado y Distribuido.
WRI	Instituto de Recursos Mundiales (WRI, por las siglas en inglés "World Resources Institute").

Informe de verificación externa



INFORME DE VERIFICACION EXTERNA

1. ALCANCE

SGS INTERNATIONAL CERTIFICATION SERVICES IBERICA, S.A.U. (en adelante, SGS) ha realizado, a petición de Opdenenergy, la verificación independiente de la información incluida en el documento "Informe de Sostenibilidad 2022" (en adelante, el Informe), con un nivel de aseguramiento limitado.

El alcance de la verificación incluye el texto y datos contenidos en el documento de referencia, no incluyendo la información y/o datos referenciados y no introducidos en dicho documento.

2. INDEPENDENCIA

La información contenida en el documento verificado, así como su elaboración, es responsabilidad exclusiva de Opdenenergy.

SGS no ha participado ni asesorado en la elaboración del documento verificado. Se ha limitado a actuar como verificador independiente, comprobando, para ello, la adecuación de los contenidos del citado documento. El contenido de esta declaración y las opiniones contenidas en la misma son, únicamente, responsabilidad de SGS.

3. VERIFICACIÓN

Para la verificación independiente del contenido del Informe, se ha utilizado la metodología de SGS consistente en procedimientos de verificación de contenidos y su correspondencia con los principios establecidos en los Estándares GRI.

El trabajo de verificación independiente ha consistido en la formulación de preguntas a determinados responsables de departamentos de Opdenenergy implicados en la elaboración del informe, así como en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo. A continuación, se describen estas acciones:

- Reuniones con el personal de distintos departamentos de Opdenenergy para conocer los principios, sistemas y enfoques de gestión aplicados.
- Comprobación de los contenidos incluidos en el informe, su correspondencia con los recomendados por los Estándares GRI y su aplicabilidad.
- Comprobación en base a la selección de una muestra de la información cuantitativa y cualitativa correspondiente a los contenidos GRI, y su adecuada presentación.
- Revisión de la información relativa a los enfoques de gestión aplicados.

En particular, para esta verificación, los datos del área económica fueron evaluados de acuerdo con la Certificación de Auditoría de las Cuentas Anuales de la Sociedad, efectuada por una empresa auditora externa independiente. Por lo tanto, en este proceso, la información no ha sido verificada nuevamente a la fuente.

El equipo verificador estuvo formado por personal calificado por SGS de acuerdo a los procedimientos.

4. CONCLUSIONES

En base a la verificación realizada, el equipo de SGS establece las siguientes consideraciones:

- El documento "Informe de Sostenibilidad 2022" de Opdenenergy, ha sido elaborado con referencia a GRI.
- Las conclusiones que se derivan de la verificación realizada, con el alcance descrito en los apartados anteriores, no han puesto de manifiesto errores de carácter significativo.

Adicionalmente, se ha proporcionado a la Dirección un informe que detalla las áreas de mejora propuestas.

Elvira Rodríguez / Marina Cernuda
Equipo verificador

52987748A ELVIRA
RODRÍGUEZ
(C:A80773534)

Digitally signed by
52987748A ELVIRA
RODRÍGUEZ (C:A80773534)
Date: 2023.04.12 14:15:41
+02'00'

Marina
Cernuda

Digitally signed by
Marina Cernuda
Date: 2023.04.12
14:10:13 +02'00'

Madrid, 12 de Abril de 2023

SGS INTERNATIONAL CERTIFICATION SERVICES IBERICA, S.A.U

